

ที่ IRDP 2016/02/0255

22 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง ขอเรียนเชิญส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. รายละเอียดโครงการและกำหนดการ
 2. ใบสมัคร

ด้วยมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) มาแล้ว 7 รุ่น แต่ละรุ่นมีผู้บริหาร ระดับรองผู้บริหารสูงสุดหรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐ เช่น รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน รวมทั้งผู้บริหารสูงสุด หรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น ประมาณ 60 คน และหลักสูตรดังกล่าวประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี มีองค์กรหลายแห่งแสดงความประสงค์ที่จะส่งผู้บริหารเข้าร่วมอบรมในรุ่นต่อไป

เพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กรต่างๆ IRDP จึงขอแนะนำเสนอหลักสูตร LSP รุ่นที่ 8 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เช่นเดิมคือ พัฒนาผู้บริหารให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กร โดยรับจำนวนไม่เกิน 60 คน และแบ่งการบรรยายออกเป็น ทุกวันพฤหัสบดี ตั้งแต่เวลา 13.30 – 16.30 น. และวันเสาร์ ตั้งแต่เวลา 09.00 – 16.30 น. ระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 – วันที่ 22 มิถุนายน 2560 ณ สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

นอกจากการบรรยายในหัวข้อวิชาต่างๆ แล้ว หลักสูตร LSP 8 ยังเปิดโอกาสให้มีการศึกษาดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศด้วย โดยครั้งนี้ IRDP กำหนดให้มีการศึกษาดูงาน ณ ประเทศอังกฤษ ระหว่างวันที่ 29 เมษายน ถึง วันที่ 7 พฤษภาคม 2560 เป็นการศึกษาดูงานภาคการเงิน ระบบเศรษฐกิจ การศึกษาดูงานด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งศึกษาดูงานโครงสร้างขั้นพื้นฐาน รายละเอียดโครงการปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย ทั้งนี้จะเปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งบุคลากรขององค์กรท่านเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ผู้ผ่านการอบรมรุ่นที่ผ่านมาหลายรุ่นได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่งผู้บริหารสูงสุดมาแล้ว หลายองค์กร

ขอแสดงความนับถือ



(ศ.ดร. วรภัทร โตธนะเกษม)

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร

ติดต่อ นางสาววิญญูดา แดงเต็ม โทร. 0-2714-5555 ต่อ 5564

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 ระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ – วันที่ 22 มิถุนายน 2560 โดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

1. หลักการและเหตุผล

ในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และนำมาซึ่งความท้าทายใหม่ๆ หลากหลาย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานราชการ องค์กรมหาชน หรือ บริษัทจดทะเบียน และบริษัทเอกชนต่างๆ จะต้องพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพื่อให้มีองค์ความรู้ และทักษะที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับผู้บริหารระดับสูงสุดขององค์กรนั้น ปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่เปิดโอกาสให้เข้าศึกษาหาความรู้และพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายของผู้บริหารในระดับเดียวกัน ทำให้การแลกเปลี่ยนความเห็นและประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อกัน และยังเอื้อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันอีกด้วย

อย่างไรก็ตามความจำเป็นอีกอย่างหนึ่งที่องค์กรสมัยใหม่เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น ก็คือการวางแผนสร้างบุคลากรในระดับรองและผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด เพื่อให้มีความพร้อมที่จะก้าวขึ้นรับตำแหน่งสูงสุดขององค์กร (Succession Plan) ซึ่งโครงการฝึกอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังขาดหลักสูตรที่ได้ออกแบบมาเป็นการเฉพาะ เพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ดังกล่าว

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อสนองความต้องการนั้น และนับตั้งแต่ปี 2556 IRDP ได้จัดหลักสูตร LSP มาแล้ว 7 รุ่น

2. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการอบรมโดยเฉพาะผู้บริหารขององค์กรรัฐวิสาหกิจ เอกชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานภาครัฐ องค์กรมหาชน องค์กรเอกชนที่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์กรภาครัฐ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้นำที่จะสามารถบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ มีวิสัยทัศน์ คุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับนานาชาติ (Leadership Skills)

2.2 เพื่อสร้างเวทีในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความเห็นอันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมจากภาคส่วนต่างๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาของแต่ละองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Participatory Policy Platform)

2.3 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นผู้ที่จะก้าวขึ้นเป็นผู้นำองค์กร และเอื้อให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรไปสู่เป้าหมายร่วมกัน (Leadership Network)

3. โครงสร้างหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP)

หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 มีโครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น 7 หมวด การอบรม ดังนี้ (รายชื่อวิชาบางวิชาอาจมีการปรับปรุงในภายหลัง เพื่อให้เหมาะสมกับวิทยาการและวันเวลาในการฝึกอบรมมากยิ่งขึ้น)

โครงสร้างหลักสูตร	
3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
หมวดการอบรมที่ 1 การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร Leadership Skills	1. The Job of the CEO
	2. การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
	3. กลยุทธ์สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)
	4. การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)
	5. การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change Management)
	6. เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)
	7. บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)
	8. การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)
	9. การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development for Leaders)
	10. ภาวะผู้นำด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)
	11. ผู้นำกับธรรมาภิบาล
หมวดการอบรมที่ 2 เครื่องมือการบริหารองค์กร Management Tools	1. แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)
	2. การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)
	3. นโยบายสิ่งแวดล้อมกับการบริหารองค์กร (Environmental Policy and Organization Management)
	4. การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)
	5. ผู้นำองค์กรกับระบบการดูแลสุขภาพ (Healthcare Management for Executives)

3.1 หมวดการอบรม	รายชื่อวิชา
<p>หมวดการอบรมที่ 3 กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจ และภาครัฐ Regulatory Framework for Business & Public Organizations</p>	<p>1. กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEOs)</p> <p>2. กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจ และภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)</p> <p>3. หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)</p> <p>4. กฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)</p> <p>5. กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)</p>
<p>หมวดการอบรมที่ 4 เกาะติดกระแสโลก Emerging Issues</p>	<p>1. บทบาทตลาดการเงินต่อองค์กร (The Role of Financial Market)</p> <p>2. ภาพรวมเศรษฐกิจโลก (World Economic Overview)</p> <p>3. ความท้าทายของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน (Thailand's Challenges in the ASEAN Community)</p> <p>4. ความร่วมมือของผู้นำภาครัฐ-ผู้นำภาคเอกชน : ปัญหาและอุปสรรค</p>
<p>หมวดการอบรมที่ 5 ประมวลความรู้</p>	<p>การบูรณาการยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Holistic Strategic Implementation)</p>
<p>หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน</p>	<p>1. การศึกษาดูงานในประเทศ</p> <p>2. การศึกษาดูงานต่างประเทศ</p> <p>3. สนุกศิลป์สำหรับผู้บริหาร (Art Appreciation for Executives)</p>
<p>หมวดการอบรมที่ 7 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา</p>	<p>1. กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study)</p> <p>2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ (วิสัยทัศน์ 2025 : ผู้นำไทยในเวทีอาเซียน)</p>

3.2 หมวดการอบรมที่ 6 การศึกษาดูงาน

1) การศึกษาดูงานในประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตรที่มุ่งให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างทักษะและพัฒนาภาวะการเป็นผู้นำรวมถึงการบริหารงานด้านต่างๆ และมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ทั้งนี้จะมีการศึกษาดูงานในประเทศ 1 ครั้ง (โดยจะแจ้ง กำหนดการและสถานที่ให้ทราบในโอกาสต่อไป)

2) การศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้ กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศอังกฤษ ระหว่างวันที่ 29 เมษายน ถึง วันที่ 7 พฤษภาคม 2560 เป็น

การศึกษาดูงานภาคการเงิน ระบบเศรษฐกิจ การศึกษาดูงานด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งศึกษาดูงานระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐาน (โดยจะแจ้งรายละเอียดการเดินทางให้ทราบอีกครั้งในภายหลัง)

3.3 หมวดการอบรมที่ 6 การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และกรณีศึกษา

1) กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session: Case Study) เป็นการจำลองสถานการณ์ปัญหาขององค์กรเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันพิจารณาปัญหาในด้านต่างๆ ที่ผู้นำองค์กรต้องประสบ และพิจารณานำเสนอวิธีการแก้ไขปัญหาจากมุมมองต่างๆ

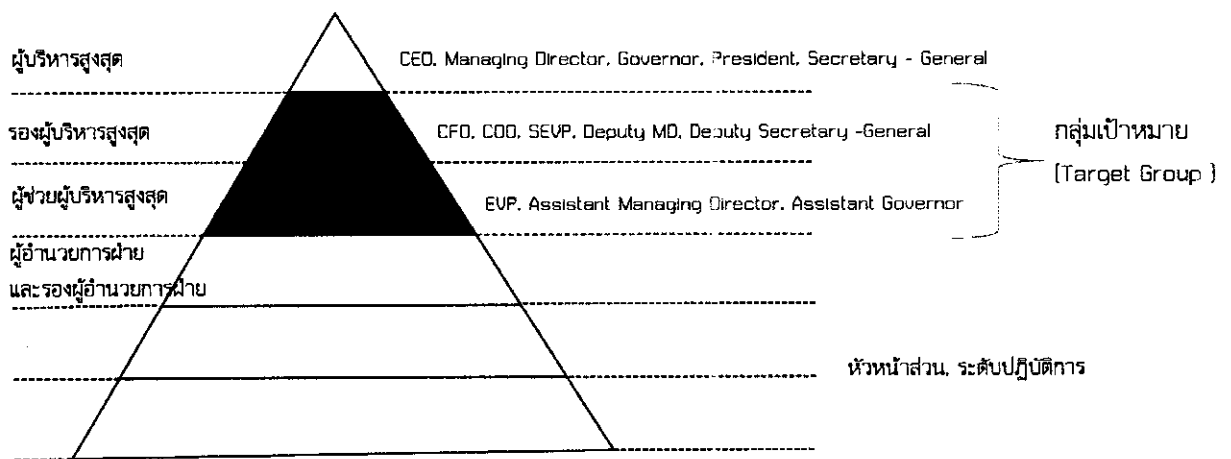
2) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ โดยการแบ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นกลุ่มย่อยในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาวิชาการอบรม ซึ่งเน้นการพิจารณาประเด็นปัญหาขององค์กรภาครัฐและเอกชน และร่วมกันเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เป็นรูปธรรมตลอดจนวิสัยทัศน์ของผู้นำ

4. ระยะเวลาหลักสูตร

จัดการอบรมทุกวันพฤหัสบดี เวลา 13.30-16.30 น. และทุกวันเสาร์ เวลา 09.00-16.30 น. ระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ – วันที่ 22 มิถุนายน 2560 โดยแบ่งการอบรมออกเป็น 136 ชั่วโมง

- | | |
|-----------------------------|------------|
| 1. การอบรมและสัมมนา | 96 ชั่วโมง |
| 2. การนำเสนอผลงานทางวิชาการ | 4 ชั่วโมง |
| 3. การศึกษาดูงานในประเทศ | 36 ชั่วโมง |

5. กลุ่มเป้าหมาย



ผู้เข้ารับการอบรม รุ่นที่ 8 จำนวนประมาณ 60 คน ประกอบด้วย

1. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับรองผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าในองค์กรภาครัฐ เช่น รัฐวิสาหกิจ (รวมถึงบริษัทลูกและบริษัทร่วมทุนของรัฐวิสาหกิจ) และองค์การมหาชน
2. ข้าราชการตำแหน่งรองอธิบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่ในระดับเดียวกันในองค์กรกำกับดูแลองค์กรภาครัฐ
3. ผู้บริหารสูงสุดหรือรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน
4. ผู้มีความสนใจที่คณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาให้เข้ารับการอบรม

ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องไม่อยู่ระหว่างการอบรมในหลักสูตรอื่นที่มีระยะเวลาศึกษาในช่วงเวลาเดียวกันกับหลักสูตรนี้

6. เงื่อนไขการผ่านหลักสูตร

ผู้ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร จะต้องผ่านเงื่อนไขดังนี้

1. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วนตามหลักสูตร และเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
2. ร่วมจัดทำและนำเสนอผลงานวิชาการ
3. เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมและศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหารการเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมีอาชีพ สามารถดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
2. บูรณาการการทำงานเป็นทีม และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขีดความสามารถในการก้าวสู่การแข่งขันในระดับภูมิภาค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้มีภาวะผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถ การเสริมสร้างวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล
3. ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร ระดับสูง ทั้งในด้านความคิด การกระทำยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

8. ค่าธรรมเนียม

8.1 ค่าธรรมเนียมตลอดหลักสูตร จำนวน 145,000 บาท รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมทุกหัวข้อวิชา และค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้แล้ว

- 8.1.1 การ Orientation ต่างจังหวัด 2 วัน 1 คืน
- 8.2.2 การศึกษาดูงานในประเทศ 1 ครั้ง 3 วัน 2 คืน
- 8.2.3 กิจกรรมดูงานพิเศษ 1 ครั้ง 1 วัน

8.2 ค่าธรรมเนียมการศึกษาดูงานต่างประเทศ

เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของหลักสูตร โดยการเดินทางศึกษาดูงานต่างประเทศครั้งนี้ ได้กำหนดการเดินทางศึกษาดูงาน ณ ประเทศอังกฤษ ระหว่างวันที่ 29 เมษายน ถึง วันที่ 7 พฤษภาคม 2560 เป็นการศึกษา ดูงานภาคการเงิน ระบบเศรษฐกิจ การศึกษาดูงานด้านการบริหารงานภาครัฐและเอกชน รวมทั้งศึกษาดูงานระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐาน (โดยจะแจ้งรายละเอียดการเดินทางให้ทราบอีกครั้งในภายหลัง)

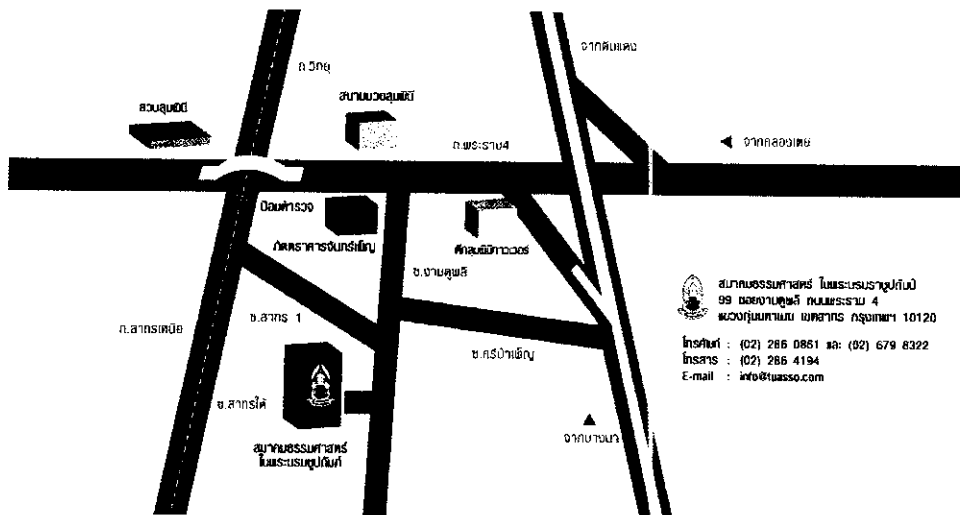
การเบิกค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมสำหรับการเข้าอบรมและ/หรือร่วมศึกษาดูงานต่างประเทศเป็นกรณีที่หน่วยงานสามารถพิจารณาดำเนินการตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงานให้กับผู้เข้าอบรมในสังกัดได้ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในข้อ 8.1 และ 8.2 สามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล 200 เปอร์เซ็นต์ ตามประกาศกระทรวงการคลังฯ เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม (พ.ศ. 2548) และ IRDP หรือมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0993000285042 มีสถานะเป็นองค์การ สถานสาธารณกุศล และสถานศึกษา ลำดับที่ 807 ของประกาศกระทรวงการคลังฯ ว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 524 พ.ศ. 2555)

การชำระค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม

ผู้สมัครรายใดที่ได้รับการตอบรับจาก IRDP ให้เข้าร่วมอบรมกับทางหลักสูตร กรุณาโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝาก ธนาคารกรุงไทย สาขาซอยอารีย์ ในนามมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ เลขที่บัญชี 069-0-02998-5 และ ส่งหลักฐานการโอนเงินจากธนาคาร พร้อมระบุรายละเอียดที่อยู่ในการออกใบเสร็จรับเงิน มายังโทรสาร หมายเลข 02-619-5960 หรือ E-mail : lsp.irdp@gmail.com หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ 02-714-5564 – 67

9. สถานที่ฝึกอบรม

สมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่อยู่ : 99 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120



การเดินทาง สามารถเข้าได้ 3 ช่องทาง

1. มาทางถนนพระราม 4 เข้าซอยงามดูพลี ประมาณ 700 เมตร สมาคมธรรมศาสตร์อยู่ขวามือ
2. มาทางถนนสาทร เข้าซอยอรรถการประสิทธิ์ (จัสแม็ก) ประมาณ 700 เมตร เจอสสามแยกให้เลี้ยวขวา ตรงไป ประมาณ 300 เมตร สมาคมธรรมศาสตร์อยู่ขวามือ
3. มาทางถนนนราธิวาสฯ เข้าซอย 17 ผ่านสามแยกไฟแดง ให้เข้าประตูการบินพลเรือน เลี้ยวซ้ายวนสวนเฉลิมพระเกียรติ สมาคมธรรมศาสตร์อยู่ซ้ายมือ

10. คณะกรรมการมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

- | | |
|---|---------------------|
| 1. ดร. สมชัย สัจจพงษ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา | รองประธานกรรมการ |
| 3. นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล | กรรมการ |
| 5. นายสมพล เกียรติไพบูลย์ | กรรมการ |
| 6. ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ | กรรมการ |
| 7. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ทศพร ศิริสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 8. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์ | กรรมการและற்றுณีก |
| 9. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โธณะเกษม | กรรมการและเลขานุการ |

11. คณะกรรมการที่ปรึกษาหลักสูตร

- | | |
|---------------------------------|---------|
| 1. นายประสงค์ พูนธเนศ | ประธาน |
| 2. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. รศ.ดร. กุลภัทรา สีโรดม | กรรมการ |
| 4. นางญาใจ พัฒนสุขสวัสดิ์ | กรรมการ |
| 5. ภค.ดร. อภิลิทธิ์ ฉัตรทนานนท์ | กรรมการ |

12. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โธณะเกษม | ประธานบริหารหลักสูตร |
| 2. ดร. เสรี นนทสูติ | ผู้อำนวยการหลักสูตร |
| 3. นายสมชาย ไตรรัตน์ภรณ์ | กรรมการหลักสูตร |
| 4. นายธวัชชัย โพธิ์วิรุสสุนทร | กรรมการหลักสูตร |

13. เจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรม

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 1. นางสาวอารีย์พร ถ้ำรุ่ง | ผู้จัดการ |
| 2. นางสาวพินันทา ยิ่งภมล | ผู้ช่วยผู้จัดการ |
| 3. นางสาวทักษิณา วงศ์ใหญ่ | ผู้ช่วยผู้จัดการ |
| 4. นางสาววิญญูตา แดงเต็ม | เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม |
| 5. นายธนภัทร ศรีศุจิกุล | เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม |

14. ติดต่อประสานงาน


ฝ่ายฝึกอบรม มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
 เลขที่ 1193 อาคาร EXIM ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
 เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
 โทรศัพท์ 02-714-5564 – 67 โทรสาร 02-619-5960
 เว็บไซต์ <http://www.irdp.org> , E-mail: lsp.irdp@gmail.com

หมายเหตุ:

- ขอสงวนสิทธิ์เปลี่ยนแปลงกำหนดการฝึกอบรมตามความเหมาะสม
- ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงหรือสลับกำหนดการและ/หรือสถานที่ศึกษาดูงานได้ตามความเหมาะสม
- หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ติดต่อฝ่ายฝึกอบรม : 02-714-5564 - 67

ใบสมัคร หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8

ลำดับที่

 <p>Leadership Succession Program</p>			รูปถ่าย ขนาด 2 นิ้ว
(โปรดกรอกข้อมูลการสมัครให้ครบเพื่อฐานข้อมูลสมาชิก และการติดต่อ)			
1.1 ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (ดร., นาย, นาง, นางสาว)			ชื่อเล่น
ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏในพาสปอร์ต (Dr./Mr./Mrs./Ms.)			
หมายเลขพาสปอร์ต	วันหมดอายุ	รหัสสะสมไมล์ (การบินไทย)	
1.2 วัน เดือน ปี เกิด			
1.3 ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)			
รหัสไปรษณีย์			
โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ	
e-mail address			
1.4 ท่านมีโรคประจำตัวหรือไม่ <input type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....			
1.5 ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....			
1.6 บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อและประสานงานได้ (เลขานุการ)			
1)	e-mail	โทรศัพท์	
2)	e-mail	โทรศัพท์	
2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) เรียงลำดับจากการศึกษาล่าสุด			
ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก
2.2 การฝึกอบรมที่สำคัญ (นับตั้งแต่ครั้งล่าสุดเรียงลำดับลงไป)			
วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด	

3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน		อายุการทำงาน (ในตำแหน่งปัจจุบัน) ปี เดือน	
ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)			
3.2 หน่วยงาน	สำนัก/กอง		
กรม/ฝ่าย	กระทรวง/บริษัท		
กรม/ฝ่าย (ภาษาอังกฤษ)	กระทรวง/บริษัท (ภาษาอังกฤษ)		
ที่อยู่หน่วยงาน		รหัสไปรษณีย์	
Office Address (English)		Post Code	
โทรศัพท์	โทรสาร		
3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งงานปัจจุบัน			
3.4 ประวัติการทำงาน			
ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	
3.5 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ			
ภาษา.....	<input type="checkbox"/> พอใช้	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> ดีมาก
ภาษา.....	<input type="checkbox"/> พอใช้	<input type="checkbox"/> ดี	<input type="checkbox"/> ดีมาก
3.6 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)			
โปรดระบุคุณลักษณะสำคัญของตัวท่าน 3 ประการ ที่ท่านคิดว่าเป็นคุณลักษณะของความเป็นผู้นำในตัวท่าน			

ท่านมีความคาดหวังอย่างไรในการสมัครเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8

ชื่อ :

ที่อยู่ :

*มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0993000285042 มีสถานะเป็นองค์กรหรือสาธารณกุศล ลำดับที่ 807 จึงได้รับการยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8 และขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุข้างต้นเป็นความจริง และถ้าได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ข้าพเจ้าสามารถเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดหลักสูตร และจะปฏิบัติตามข้อกำหนด เงื่อนไขของหลักสูตรทุกประการ ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ใช่นักศึกษาในหลักสูตรที่มีระยะเวลาศึกษา ในช่วงเวลาเดียวกันกับหลักสูตร LSP รุ่นที่ 8

ลงชื่อ ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....



กรุณาส่งคืน
ถึง

มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 8

1193 อาคารเอ็กซิม ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทร. 02-714-5564-67 โทรสาร 02-619-5960 หรือ email: lsp.irdp@gmail.com

สัปดาห์	วันที่	เวลา	ครั้งที่	หัวข้อ	วิทยากร
	วันพฤหัสบดีที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560	14:00-17:00 น.		พิธีเปิดหลักสูตร LSP รุ่นที่ 8 ณ โรงแรมศุภรัตธานี	
	วันเสาร์ที่ 25 ถึง วันอาทิตย์ที่ 26 กุมภาพันธ์ 2560	09:00-16:00 น.		Orientation ต่างจังหวัด 2 วัน 1 คืน (Amari Orchid Pattaya)	
การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำองค์กร (Leadership Skills)					
	วันพฤหัสบดีที่ 2 มีนาคม 2560	13:30-16:30 น.	1	The Job of the CEO	
	วันเสาร์ที่ 4 มีนาคม 2560	09:00-12:00 น.	2	การสร้างองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)	
		13:30-16:30 น.	3	กลยุทธ์การเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy)	
	วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2560	13:30-16:30 น.	4	การสร้างองค์กรนวัตกรรม (Innovative Organization)	
	วันเสาร์ที่ 11 มีนาคม 2560	09:00-12:00 น.	5	การบริหารให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (How to Implement Change Management)	
		13:30-16:30 น.	6	เทคนิคการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Meeting)	
	วันพฤหัสบดีที่ 16 มีนาคม 2560	13:30-16:30 น.	7	บทบาทผู้นำกับการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (Leadership and Organization Image)	
	วันเสาร์ที่ 18 มีนาคม 2560	09:00-12:00 น.	8	การพัฒนาภาพลักษณ์ผู้นำ (Leadership Image Development)	
		13:30-16:30 น.	9	การพัฒนาทักษะของผู้นำในการเข้าสังคม (Social Skill Development)	
	วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2560	13:30-16:30 น.	10	ผู้นำด้านจริยธรรม (Ethical Leadership)	
	วันศุกร์ที่ 24 ถึง วันอาทิตย์ที่ 26 มีนาคม 2560			(กิจกรรม ศึกษาดูงานในประเทศ 3 วัน 2 คืน ตามโครงการหลักสูตร LSP 8)	
	วันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม 2560	13:30-16:30 น.	11	ธรรมภิบาล : ฉบับจับต้องได้	
เครื่องมือการบริหารองค์กร (Management Tools)					
	วันเสาร์ที่ 1 เมษายน 2560	09:00-12:00 น.	12	การติดตามและประเมินผลองค์กร (Organization Monitoring & Evaluation)	
		13:30-16:30 น.	13	ประชุมวิชาการ LSP 8	
	วันพฤหัสบดีที่ 20 เมษายน 2560	13:30-16:30 น.	14	แผนกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)	
	วันเสาร์ที่ 22 เมษายน 2560	09:00-12:00 น.	15	การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (ICT Management for Executives)	
กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับองค์กรธุรกิจและภาครัฐ (Regulatory Framework for Business & Public Organizations)					
	วันเสาร์ที่ 22 เมษายน 2560	13:30-16:30 น.	16	กระบวนการสรรหาและประเมินผลผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ (Process of Recruitment & Evaluation of Public Enterprise CEO)	
	วันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2560	13:30-16:30 น.	17	กฎหมายเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารองค์กรธุรกิจและภาครัฐ (Regulation for Directors & Executives)	
	วันเสาร์ที่ 29 เมษายน ถึง วันอาทิตย์ที่ 7 พฤษภาคม 2560			(ดูงานต่างประเทศ ตามโครงการหลักสูตร LSP 8)	
	วันพฤหัสบดีที่ 18 พฤษภาคม 2560	13:30-16:30 น.	18	กฎระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption Regulation)	
	วันเสาร์ที่ 20 พฤษภาคม 2560	09:00-12:00 น.	19	หลักกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ของผู้บริหาร (Conflict of Interests of CEOs)	
		13:30-16:30 น.	20	กฎหมายการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public-Private Partnership Law)	
ภาวะติดกระแสรโลก (Emerging Issues)					
	วันพฤหัสบดีที่ 25 พฤษภาคม 2560	13:30-16:30 น.	21	บทบาทตลาดการเงินต่อองค์กร (The Role of Financial Market)	
	วันเสาร์ที่ 27 พฤษภาคม 2560	09:00-12:00 น.	22	กรณีศึกษาการแก้ไขปัญหาองค์กร (CEO Simulation Session : Case Studies)	
		13:30-16:30 น.	23	สุนทรียศิลป์สำหรับผู้บริหาร (Art Appreciation for Executives)	
	วันพฤหัสบดีที่ 1 มิถุนายน 2560	13:30-16:30 น.	24	ภาพรวมเศรษฐกิจโลก (World Economic Overview)	
	วันเสาร์ที่ 3 มิถุนายน 2560	09:00-12:00 น.	25	ความท้าทายของประเทศไทยในประชาคมอาเซียน (Thailand's Challenges in ASEAN Community)	
		13:30-16:30 น.	26	นโยบายสิ่งแวดล้อมกับการบริหารองค์กร (Environmental Policy and Organization Management)	
	วันพฤหัสบดีที่ 8 มิถุนายน 2560	13:30-16:30 น.	27	ผู้นำองค์กรกับระบบการดูแลสุขภาพ (Healthcare Management for Executives)	
	วันเสาร์ที่ 10 มิถุนายน 2560	09:00-12:00 น.	28	ความร่วมมือของผู้นำภาครัฐ-ผู้นำภาคเอกชน : ปัญหาและอุปสรรค	
		13:30-16:30 น.	29	การบูรณาการยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Holistic Strategic Implementation)	
	วันพฤหัสบดีที่ 15 มิถุนายน 2560	14:00-17:00 น.		นำเสนอผลงานทางวิชาการ	
	วันพฤหัสบดีที่ 22 มิถุนายน 2560	15.30 น.		พิธีปิดการอบรมและมอบวุฒิบัตรหลักสูตร LSP รุ่นที่ 8	
	จำนวนชั่วโมงศึกษาอบรมทั้งหมด		96		
	จำนวนชั่วโมงศึกษาดูงานในประเทศ		36		
	จำนวนชั่วโมงนำเสนอเอกสารทางวิชาการ		4		
	ระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งสิ้น		136		

หมายเหตุ: มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาหลักสูตร วิทยากร วันและเวลาอบรม ตามความเหมาะสม