



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขรับ 1639
วันที่ 20 มี.ค. 61
เวลา 17.12 น

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑๘/ว ๕๘

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๒๙๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอลาขอคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารและรองผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการสรรหา ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถ download เอกสาร/แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องได้จากเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ <http://www.mju.ac.th/> หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๗ ๐๓๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระพล ทองมา)

รองอธิการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

สำนักงานอธิการบดี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐๕๓-๘๗๓๐๔๒-๔

โทรสาร ๐๕๓- ๘๗๓๐๔๒

E-mail Address : councilmju@hotmail.com



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
เรื่อง กำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและสถานที่ การรับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศกำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ เพื่อดำเนินการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ไว้ดังนี้

ลำดับที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและวิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
๑	อ ๖ มี.ค. ๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.	<u>ประชุมครั้งที่ ๑</u> คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมเพื่อพิจารณากำหนด ขั้นตอน วิธีการ/วันเวลาและสถานที่/แบบฟอร์ม สมัคร/กำหนดวัน เวลารับสมัคร	ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
		-ประกาศกำหนดขั้นตอน วิธีการ วัน เวลาและ สถานที่รับสมัคร ประกอบด้วย ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนด คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้น จากตำแหน่งของผู้บริหารและรอง ผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. แบบฟอร์มใบสมัคร ๓. แบบประวัติผลงาน และแนวทางการบริหาร จัดการสำนัก ตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย ๔. หนังสือรับรอง ๕. หนังสือแสดงเจตนา	(๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจกเวียนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage (๓) สื่อมวลชน
๒	จ ๑๒ มี.ค. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	-คณะกรรมการสรรหาฯ ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับและวิธีการสรรหาฯ ต่อผู้ปฏิบัติงานของ สำนักหอสมุด	ห้องประชุมสายน้ำผึ้ง ชั้น ๑ อาคารสำนักหอสมุด

ลำดับ ที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและวิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
๓	๑๓ มี.ค. - ๑๐ เม.ย. ๖๑ ในวันและเวลา ราชการ	<p>-รับสมัคร</p> <p>๑. สมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>๒. สมัครทางไปรษณีย์ (นับถึงวันที่ไปรษณีย์ประทับ ตรารับ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครส่งหลักฐานการสมัครพร้อมเอกสาร แนบเป็นภาพสืตามเอกสารต้นฉบับมาก่อน ล่วงหน้าทาง e-mail : councilmju@hotmail.com) พร้อมเอกสารแนบประกอบใบสมัคร ดังนี้</p> <p>๑. ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหาร จัดการสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๒. หนังสือรับรองไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๓. หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะ บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชุด</p> <p>๔. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่ แว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๑ รูป</p> <p>๕. สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัว ประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน มหาวิทยาลัย จำนวนอย่างละ ๑ ชุด</p> <p>๖. หลักฐานทางการศึกษา และเอกสารแสดง คุณวุฒิ จำนวน ๑ ชุด</p>	<p>๑. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี</p> <p>๒. ส่งถึง เลขานุการคณะกรรมการ สรรหาฯ ที่อยู่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงาน อธิการบดี) เลขที่ ๖๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ ๕๐๒๕๐</p>
๔	พ ๑๑ เม.ย. ๖๑	- ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดทั้งหมดเบื้องต้น	(๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage

ลำดับ ที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและวิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
		- ตรวจสอบคุณสมบัติ	- กองการเจ้าหน้าที่
๕	พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.	- <u>ประชุมครั้งที่ ๒</u> - คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมเพื่อถกแถลงกรณผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงานแนวทางการบริหารจัดการสำนักตาม วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่ สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้	ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๖	๒๐ เม.ย. ๖๑	- ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสรรหา ที่ผ่านการ ถกแถลงจากคณะกรรมการสรรหาฯ	(๑) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (๒) แจ้งเวียนหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย ทางระบบ e-manage
๗	พ ๒ พ.ค. ๖๑ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	- <u>ประชุมครั้งที่ ๓</u> - คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมเพื่อร่วมกันพิจารณา กำหนดคำถามและวิธีการตอบคำถาม	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
	เวลา ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.	- ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการถกแถลงนำเสนอ แนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาฯ และผู้ปฏิบัติงานของสำนัก	
	เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.	- ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการถกแถลงตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด	
๘	(ต่อ) พ ๒ พ.ค. ๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.	- <u>ประชุมครั้งที่ ๓ (ต่อ)</u> - คณะกรรมการสรรหาฯ ประชุมเพื่อพิจารณา ถกแถลงผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกินสองคน - จัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และ เหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย	ห้องประชุมสำนักงานสภา มหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี
๙	ภายใน วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๑ (วันสุดท้ายของการ ดำเนินการสรรหา)	- เสนอสภาฯ พิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้ง ข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการ สถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การ	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

ลำดับ ที่	วัน เดือน ปี	ขั้นตอนและวิธีการ	สถานที่/ช่องทาง
		พัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ และข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาฯ แสวงหา เพิ่มเติม และสรุปเสนอความเห็นความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา	
๑๐	อา ๑๗ มิ.ย. ๖๑	-สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการ สำนักหอสมุด	ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ดร.ณรงค์ ตานานูวัฒน์)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักหอสมุด



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ
และรองผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นหัวหน้าส่วนงานภายใน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“สถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า สถาบันหรือสำนัก ที่เป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ (๖) (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“รองผู้อำนวยการ” หมายความว่า รองผู้อำนวยการของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหาตามข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในสถาบันหรือสำนัก พนักงานราชการ และลูกจ้างของสถาบันหรือสำนัก ที่มีการสรรหา

ข้อ ๕ ให้มีผู้อำนวยการคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของสถาบันหรือสำนัก

ผู้อำนวยการนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากจากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และต้องไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือเคยกระทำผิดจรรยาบรรณ

การถอดถอนผู้อำนวยการให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เหตุแห่งการถอดถอนผู้อำนวยการ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการตามคำแนะนำของผู้อำนวยการ ไม่เกินจำนวนที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสม จากผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่ สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

ให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการ เหตุแห่งการถอดถอนให้อยู่ในดุลพินิจของอธิการบดี

เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓) เป็นผู้ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

(๖) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๗) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

(๘) เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในห้าปีนับถึงวันที่สมัคร

(๙) เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๑๐) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้เป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการอย่างน้อยหนึ่งร้อยยี่สิบวันก่อนสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการสรรหาตามวรรคก่อน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งผู้อำนวยการ คนหนึ่งเป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งมีความเชี่ยวชาญทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหรือสำนักซึ่งมีการสรรหา คนหนึ่งเป็นกรรมการ

ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และจะให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาแล้ว ต่อมาองค์ประกอบของคณะกรรมการไม่ครบจำนวน ให้คณะกรรมการที่เหลืออยู่ดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ เว้นแต่ ในกรณีที่ตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลงหรือจำนวนกรรมการเหลือไม่ถึงสามในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทน แล้วแต่กรณี เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดขั้นตอนและวิธีการ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) ชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการสรรหา ต่อผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนักที่มีการสรรหา

(๓) ดำเนินการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยผู้สมัครจะต้องเสนอ ข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะ ตามแบบและภายในระยะเวลา ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๔) กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหา โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้

(๕) จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาที่ผ่านการกลั่นกรองตาม (๔) นำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือสำนัก พร้อมทั้งตอบคำถาม ตามรูปแบบและวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมจากข้อ ๖ ตามความ เหมาะสม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ในการสรรหาครั้งนั้นก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลั่นกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการจำนวนไม่เกินสองคน พร้อมทั้งข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการสถาบันหรือสำนักตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม และจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณากลั่นกรองของคณะกรรมการสรรหา ให้นำไปใช้ ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

กำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง มิให้นำมาใช้บังคับกับกรณีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยประชุมพิจารณาเพื่อเลือกผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ การลงคะแนนเสียงของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเสียงข้างมากของผู้เข้าประชุม หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
อันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอำนวยการ ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้