

สคท.2565/ว011

วันที่ 12 มกราคม 2565

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรศักยภาพใหม่ ผู้นำแบบไฮลด์ รุ่น 2 (Hybrid Learning)
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
สิ่งที่แนบมาด้วย 1.รายละเอียดหลักสูตรและกำหนดการ 2.แบบลงทะเบียน

มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
เลขที่ 191
วันที่ 18 ม.ค. 65
เวลา 15.43 น.

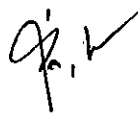
ด้วยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย เป็นเจ้าภาพร่วมในงาน Rethink Academy 2021 ได้กำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรศักยภาพใหม่ ผู้นำแบบไฮลด์ รุ่น 2 (Agile Leadership: The New Capabilities of Leaders Course #2) ในวันที่ 17 - 18 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมแบงค็อกแมริออท มาร์คิส ควีนส์ปาร์ค กรุงเทพฯ (BTS สถานีพร้อมพงษ์)

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบันกับการนำทีมงานแก้ประเด็นปัญหาในยุคใหม่ที่ไม่สามารถใช้วิธีแบบเดิมได้อีกต่อไป ทำให้บทบาทของผู้นำจำเป็นต้องลุกขึ้นมาเรียนรู้วิธีการนำองค์กรยุคใหม่ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในหลักการไฮลด์ (Agile) จะเป็นแนวทางรับมือกับความรวดเร็วของการเปลี่ยนแปลงและนำองค์กรสู่ความยั่งยืน ด้วยการกำหนดทิศทางของการพัฒนาองค์กร บนสภาพแวดล้อมปัจจุบันที่ไม่นิ่ง สามารถเชื่อมโยงประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ผลกระทบด้วยวิธีคิดแบบสร้างสรรค์ ที่สร้างโอกาสเข้ามาให้แก่องค์กรได้เสมอ รวมถึงการพัฒนาด้านบุคลากร วิธีการสื่อสาร ช่องทางการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทรงพลังให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) มองเห็นในทิศทางการพัฒนาบนระนาบเดียวกันด้วยหลักการของ Agile ที่เป็นระบบ

ด้วยวัตถุประสงค์และรูปแบบการจัดงานดังกล่าว ทางสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในหน่วยงานภายใต้สังกัด เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) ในรูปแบบการเรียนรู้ Hybrid Learning ซึ่งจะประกอบด้วย การเรียนแบบออฟไลน์ (เดินทางมายังสถานที่จัดงาน) และการเรียนแบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ สามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัด ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557 ข้อ 28 (2) สำหรับหน่วยงานราชการสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาจากต้นสังกัดตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้กรุณาส่งแบบลงทะเบียนการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรตามสิ่งที่ส่งมาด้วย2 สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ คุณพิมพ์ภัทรา กนิษฐสุต โทร. 02-661-7750 ต่อ 221, 222 และ 223 อีเมล pimphatsara@absolutealliances.com หรือ www.rethinkacademyth.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นางสาวกัลยา แสงหาบุญ)

เลขาธิการสมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย

Agile Leadership: The New Capabilities of Leaders Course #2

หลักสูตรศักยภาพใหม่ ผู้นำแบบอไจล์ รุ่น 2

ที่มาและความสำคัญ

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัจจุบัน กับการนำทีมงานแก้ประเด็นปัญหาในยุคใหม่ที่ไม่สามารถใช้วิธีเดิมได้อีกต่อไป ทำให้บทบาทของผู้นำจำเป็นต้องถูกขึ้นมาเรียนรู้วิธีการนำองค์กรยุคใหม่ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในหลักการ Agile จะเป็นแนวทางรับมือกับความรวดเร็วของการเปลี่ยนแปลงและนำองค์กรสู่ความยั่งยืนได้ ด้วยการกำหนดทิศทางของการพัฒนาองค์กร บนสภาพแวดล้อมปัจจุบันที่ไม่นิ่ง สามารถเชื่อมโยงประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์ผลกระทบด้วยวิธีคิดแบบสร้างสรรค์ ที่สร้างโอกาสเข้ามาให้แก่องค์กรได้เสมอ จากการทำแผนประเด็นต่าง ๆ ออกมาเป็นหมวดหมู่ ลำดับการนำเสนอ และกำหนดเกณฑ์ในการตัดสินใจโดยปราศจากการโน้มน้าวไปยังข้างใดข้างหนึ่ง ผู้เข้าร่วมจะได้รับหลักคิดและแนวปฏิบัติ Agile ที่พัฒนาศักยภาพแก่ผู้นำยุคใหม่ที่พร้อมปรับเปลี่ยนเพื่อให้ตอบโจทย์ใหม่ ๆ ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและคาดเดาได้ยาก โดยสามารถแบ่งระยะความสำเร็จของงานต่าง ๆ โดยรู้หลัก เร็ว ช้า หนัก เบา ได้อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงการพัฒนาด้านคน การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและทรงพลังให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย มองเห็นในทิศทางการพัฒนาบนแนวทางเดียวกัน ด้วยหลักการ Agile ที่เป็นระบบ และจะได้รับการเรียนรู้จากกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่ต้องจัดการและตัดสินใจในสถานการณ์ที่ยากลำบาก บนทรัพยากรที่ไม่เพียงพอในการดำเนินงาน ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้าใจในแนวปฏิบัติผู้นำใช้ในสถานการณ์จริงต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่ ด้วยหลักการคิดแบบ Agile Leadership
2. เพื่อสร้างเข้าใจในองค์ประกอบและรายละเอียดของการใช้ Agile Framework ในระดับองค์กร
3. เพื่อกำหนดกลยุทธ์และ Flagship ขององค์กรให้เหมาะสมกับยุคปัจจุบัน
4. เพื่อพัฒนาทีมงานยุคใหม่ที่มีความยืดหยุ่นและเป็น Self-Management Team สร้างความเป็นเจ้าของงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบมากขึ้น
5. เพื่อพัฒนาผู้นำยุคใหม่มีหลักการและขั้นตอนในการบริหารจัดการโครงการที่ต้องนำใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน
6. เพื่อพัฒนาการสื่อสารของผู้นำที่มีประสิทธิภาพและทรงพลังทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤตสู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Co-Creation)
7. เพื่อพัฒนาผู้นำที่สามารถถอดบทเรียนหรือสกัดองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินโครงการ เพื่อเป็นต้นทุนทางปัญญาสู่การพัฒนาผู้นำรุ่นถัดไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และผู้บริหารระดับต้น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้ที่สนใจ

ระยะเวลาในการอบรม

วันที่ 17 - 18 มีนาคม 2565 โรงแรมเบงค็อกแมริออท มาร์คิส คิวินส์ปาร์ค กรุงเทพฯ (BTS สถานีพร้อมพงษ์)

งบประมาณค่าใช้จ่าย

รายละเอียด	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวม VAT	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	13,900	973.00	14873.00	139.00	14,734.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	13,900	973.00	14873.00	417.00	14,456.00	3%
รายละเอียด	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวม VAT	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดสุทธิ	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	11,900	833.00	12733.00	119.00	12,614.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	11,900	833.00	12733.00	357.00	12,376.00	3%

ค่าลงทะเบียนสำหรับผู้เข้ารับการอบรมแบบ Offline คนละ 14,873 บาท ถ้าหากลงทะเบียนก่อนวันที่ 3 มีนาคม 2565 ท่านจะได้รับโปรโมชั่นพิเศษ ลงทะเบียน 2 ท่านขึ้นไป ราคาท่านละ 12,733 บาท (ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรวมภาษีมูลค่าเพิ่มเรียบร้อยแล้ว) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม เช่น เอกสารในการอบรม ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง ค่าตอบแทนวิทยากร (ไม่รวมค่าที่พัก อาหารเช้า อาหารเย็น และค่าเดินทาง)

รายละเอียด	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวม VAT	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	11,900.00	833.00	12733.00	119.00	12,614.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	11,900.00	833.00	12733.00	357.00	12,376.00	3%
รายละเอียด	ยอดก่อน Vat.	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	ยอดรวม VAT	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	ยอดหลังหักภาษี ณ ที่จ่าย	
ราชการ/รัฐวิสาหกิจ	9,900.00	693.00	10593.00	99.00	10,494.00	1%
บริษัทเอกชนหรือบุคคลทั่วไป	9,900.00	693.00	10593.00	297.00	10,296.00	3%

ค่าลงทะเบียนสำหรับผู้เข้ารับการอบรมแบบ Online คนละ 12,733 บาท ถ้าหากลงทะเบียนก่อนวันที่ 3 มีนาคม 2565 ท่านจะได้รับโปรโมชั่นพิเศษ ลงทะเบียน 2 ท่านขึ้นไป ราคาท่านละ 10,593 บาท (ค่าใช้จ่ายดังกล่าวรวมภาษีมูลค่าเพิ่มเรียบร้อยแล้ว) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม เช่น เอกสารในการอบรม ค่าตอบแทนวิทยากร

สำหรับหน่วยงานข้าราชการโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) และข้าราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับหน่วยงานเอกชนโดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาอบรมจากต้นสังกัดของตนเอง ถ้าหากทางหน่วยงานต้องการ Invoice (ใบแจ้งหนี้) หรือ ใบเสนอราคา สามารถแจ้งกับเจ้าหน้าที่ได้ทางอีเมล Pimphatsara@absolutealliances.com

วิธีชำระค่าลงทะเบียน

1. กรอกรายละเอียดตามแบบฟอร์มการลงทะเบียน

Agile Leadership: The New Capabilities of Leaders Course #2

หลักสูตรศัภยภาพใหม่ ผู้นำแบบอไจล์ รุ่น 2

Day 1	หัวข้อการอบรม
09.0 – 10.30 น.	<p>หัวข้อที่1:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ผู้นำยุคใหม่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ➤ Agile: ความสำคัญและความหมาย ➤ ระดับของ Agile ในการพัฒนาต่าง ๆ <ul style="list-style-type: none"> ● Agile Leadership ● Agile Organization และ Self-Organized Team ● Agile Project Management ➤ ความสำคัญของ Agile Leadership กับภาวะผู้นำยุคใหม่ <ul style="list-style-type: none"> ● ความสำคัญต่อการวิคิดของผู้นำ และการปรับเปลี่ยนที่สามารถตอบสนองได้ไวกับปัจจัยแวดล้อม ท่ามกลางสถานการณ์ต่าง ๆ ● ความสำคัญต่อการออกแบบเป้าหมายงาน ระยะเวลาความสำเร็จ และขอบเขตของการพัฒนา งาน ในยุคปัจจุบัน ● ความสำคัญต่อการพัฒนาทีมงาน <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.ดนัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture
10.30 – 10.45 น.	<p>รับประทานอาหารว่าง</p>
10.45 – 12.00 น.	<p>หัวข้อที่2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ หลักการ และขั้นตอนการพัฒนาผู้นำแบบ Agile ➤ องค์ประกอบ และรายละเอียดของการพัฒนาผู้นำด้วยหลัก Agile Leadership <ul style="list-style-type: none"> ● Agile Mindset กรอบความคิดแบบ Agile สำหรับผู้นำ และทีมงาน ● Agile Framework แนวปฏิบัติสำหรับการพัฒนางาน และการพัฒนาองค์กร <p>กรณีศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้นำและผู้บริหารองค์กรกับหลักการ Agile Leadership ● การกำหนดกลยุทธ์และ Flagship ● การพัฒนาทีมงานเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.ดนัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture

12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.0 – 14.30 น.	<p>หัวข้อที่3:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership <ul style="list-style-type: none"> ● การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ● การวิเคราะห์ของปัจจัยภายนอก ● การวิเคราะห์ของปัจจัยภายใน ● การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นระหว่างปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการวิเคราะห์ของสภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและภายนอก</p> <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.ศันย์รัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture
14.30 – 14.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.45-16.00 น.	<p>หัวข้อที่4: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศักยภาพผู้นำด้านการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร และการกำหนดกลยุทธ์ Flagship ● การตัดสินใจด้วยการใช้ข้อมูล และการวิเคราะห์ประโยชน์และข้อจำกัด ด้วยหลัก “เร็ว ช้า หนัก เบา” สู่การกำหนดขอบเขต และการวัดผล (measurement) การดำเนินการขององค์กร <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำในการกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร และการกำหนดกลยุทธ์ Flagship</p> <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.ศันย์รัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture
บทสรุป Day 1	
Day 2	หัวข้อการอบรม
09.00-10.30 น.	<p>หัวข้อที่5: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การขับเคลื่อนโครงการ หรืองานสำคัญด้วยหลักการบริหารจัดการโครงการแบบ Agile ที่มี การนำใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน ● องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่สำคัญ และจำเป็นต่อผู้นำยุคใหม่ ● หลักในการบริหารจัดการประโยชน์ที่ได้รับกรณีที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ในด้านการขับเคลื่อนโครงการที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหลายภาคส่วน</p> <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.ศันย์รัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture

10.30 – 10.45 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.45 – 12.00 น.	<p>หัวข้อที่ 6: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • การสร้างการมีส่วนร่วม และความเป็นเจ้าของ (Ownership) ในงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบ • การพัฒนาทีมงานให้เป็น Self-Management Team • การออกแบบวิธีการสื่อสารในทีมงานเพื่อการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ร่วมกันหลักการแก้ไขความขัดแย้งต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในทีมงาน <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการพัฒนาศักยภาพผู้นำ ในด้านการสร้างการมีส่วนร่วม และความเป็นเจ้าของ (Ownership) ในงานหรือภารกิจที่รับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาทีมงานให้เป็น Self-Management Team</p> <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.दनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.30 น.	<p>หัวข้อที่ 7: การพัฒนาศักยภาพผู้นำยุคใหม่ด้วยหลักการ Agile Leadership (ต่อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> • การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในภาวะปกติ และในภาวะวิกฤติ สู่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Co-Creation) • การประเมินผลบนพื้นฐานความเป็นจริง (ไม่สุดโต่ง) <p>กิจกรรม: การประยุกต์ใช้หลักการ Agile Leadership กับการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในภาวะปกติและในภาวะวิกฤติ สู่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน (Value Co-Creation)</p> <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.दनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.45-16.00 น.	<p>หัวข้อที่ 8: หลักการและขั้นตอนการถอดบทเรียน หรือการสกัดองค์ความรู้หลังจากโครงการหรือทำงานเสร็จสิ้น และประสบการณ์ที่ได้รับ เพื่อเป็นต้นทุนทางปัญญาสู่การส่งต่อหรือพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> • การวิเคราะห์สิ่งที่ได้ระหว่างความคาดหวัง และผลที่เกิดขึ้น • การเรียนรู้ใหม่ ๆ ทั้งด้านกรอบความคิดและทักษะที่เพิ่มขึ้น • การสร้างต้นทุนทางปัญญาขององค์กรสู่แนวทางการพัฒนาต่อยอด <p>กิจกรรม: การถอดบทเรียนหลังจากโครงการหรืองานเสร็จสิ้นสู่การพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไป</p> <p>วิทยากร โดย:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ อ.दनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี Digital Transformation and Enterprise Architecture

