

# ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๒๔.๑/ว๑๑๔๖๙



กระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมงานแถลงข่าวเปิดตัวความร่วมมือโครงการ “GenNX Model” ผนึกกำลังสร้างคน  
ลดช่องว่างทักษะ ลดช่องว่างทางสังคม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ  
๒. แบบตอบรับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ร่วมกับ  
องค์กรเจเนเรชั่น ประเทศไทย ได้ร่วมมือกันดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะเพื่อการจ้างงานตามความต้องการ  
ของประเทศ โดย GenNX Model ซึ่งเป็นตัวอย่างนำร่องความร่วมมือของการทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน  
และภาคประชาสังคม เพื่อแก้ไขปัญหาช่องว่างทางทักษะของบัณฑิตจบใหม่ และคนที่หางานให้สามารถ  
เปลี่ยนสายงานเปิดโอกาสใหม่ผ่านการอัปสکیل เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยเริ่มนำร่อง  
ในกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัลและอุตสาหกรรมสุขภาพ ยึดความสำคัญของการปรับโจทย์ให้สถาบันอุดมศึกษา  
มีการทำงานที่ใกล้ชิดกับภาคเอกชน สะท้อนความต้องการของตลาดและสายอาชีพที่เป็นที่ต้องการโดยสามารถ  
ผลิตกำลังคนเข้าสู่โลกงานทำงานได้ในระยะเวลาอันสั้น นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมงานแถลงข่าวเปิดตัวความร่วมมือโครงการ  
“GenNX Model” ผนึกกำลังสร้างคน ลดช่องว่างทักษะ ลดช่องว่างทางสังคม และเข้าร่วมรับฟังงานเสวนา  
ในหัวข้อ “องค์กรคิดปิด Gap ช่องว่างทักษะ สร้างโอกาสทางสังคม” ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕  
ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Infinity Ballroom ๑ ชั้น ๑ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์  
กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ งานแถลงข่าวจะมีการถ่ายทอดผ่าน Facebook Live: MHESIthailand ในรูปแบบ  
ออนไลน์ด้วย โดยขอความกรุณานำส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมงานแถลงข่าวทาง Google Form  
ผ่าน QR Code ด้านล่าง หรือที่ URL: <https://bit.ly/3a4M9q4> ภายในวันจันทร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕  
(รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมงานแถลงข่าวตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๖๓ (พัชชนันท์)



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

## งานแถลงข่าว เปิดตัวความร่วมมือโครงการ “GenNX Model”

ผนึกกำลังสร้างคน ลดช่องว่างทักษะ ลดช่องว่างทางสังคม

จากการรายงานของสภาพัฒน์จำนวนผู้ว่างงานกว่า 6.3 แสนคนซึ่งเป็นสัดส่วนของบัณฑิตจบใหม่ที่ 2.52 แสนคน (1) รวมถึงการคาดเดาตัวเลขของผู้ที่มีความเสี่ยงตกงานจาก คณะกรรมการร่วมสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทยที่ประเมินสถานการณ์ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ถึง 7 ล้านคน ทำให้ภาคระบบการอุดมศึกษาภายใต้การนำของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ไม่สามารถที่จะนิ่งเฉยได้ หากวิเคราะห์ปัญหาในเชิงลึกจะพบว่าสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไขคือ “ช่องว่างของทักษะ” ในกลุ่มคนว่างงาน หรือว่างงานเสมือน ที่ต้องมีการอัปสกีล (Upskill) และ รีสกีล (Reskill)

ในท่ามกลางวิกฤติที่ยังคงมีอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะมีการลงทุนและเติบโตสวนกระแส เช่นใน 10-S Curve ที่ประกอบไปด้วยสายงานตัวอย่างต่อไปนี้ สายงานดิจิทัลที่มีการคาดการณ์ มากกว่า 100,000 ตำแหน่ง สายงานการวิเคราะห์ข้อมูล หรือสายงานบริการสุขภาพ ทำให้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเร่งหาโมเดลทำงานร่วมกันเพื่อสนับสนุนการกลับเข้ามาทำงานของประชากรและยกระดับการพัฒนาทักษะของแรงงาน

GenNX Model เป็นตัวอย่างนำร่องความร่วมมือของการทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อแก้ไขปัญหาช่องว่างทางทักษะของคนทำงาน ให้สามารถเปลี่ยนสายงานเปิดโอกาสใหม่ผ่านการอัปสกีล (Upskill) เสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานของสถาบันการศึกษาที่จะมาช่วยให้ประเทศฝ่าวิกฤตินี้ไปได้ จุดสำคัญคือการปรับโจทย์ให้สถาบันมีการทำงานที่ใกล้ชิดกับภาคเอกชน สะท้อนความต้องการของตลาดและสายอาชีพที่เป็นที่ต้องการโดยสามารถผลิตกำลังคนที่เชื่อมต่อเข้าสู่โลกการทำงานได้ในระยะเวลาอันสั้นผ่าน “Bootcamp” ที่มุ่งสร้างคนไปในอุตสาหกรรมและสาขาการทำงานที่มีการเติบโตสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างทักษะพร้อมประสบการณ์ลงมือทำจริง มากกว่าทฤษฎีเพื่อตอบโจทย์ผู้จ้างงานผ่านโมเดลการ 7-ขั้นตอนของ Generation ที่ดำเนินการอยู่ใน 17 ประเทศทั่วโลก

### Reference :

- 1 ภาวะสังคมไทยไตรมาสสี่และภาพรวมปี 2564 [https://www.nesdc.go.th/ewt\\_dl\\_link.php?nid=5492](https://www.nesdc.go.th/ewt_dl_link.php?nid=5492)
- 2 การพัฒนาทักษะบุคลากร ตามแนวทาง EEC Model <https://www.eeco.or.th/th/eec-model>

## ร่างกำหนดการ

### งานแถลงข่าวเปิดตัวความร่วมมือ

### โครงการ “GenNX Model” ผนึกกำลังกระทรวง อว.- ภาคเอกชน สร้างคน

### ลดช่องว่างทักษะ ลดช่องว่างทางสังคม

ในวันพฤหัสบดี 9 มิถุนายน 2565

เวลา 09:00 – 12:00 น.

ณ ห้องประชุม Infinity 1 ชั้น 1 ณ โรงแรมพูลแมนคิงส์ เพาเวอร์ กรุงเทพฯ

(รับชมออนไลน์ผ่านทาง Facebook Live: MHESIThailand )

09.00 - 09.30	ลงทะเบียนสื่อมวลชนและผู้ร่วมงาน
09.30 - 09.45	พิธีกรกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน
09:45 - 09:55	ถ่ายภาพร่วมกัน
10.00 - 10.10	<b>บทบาทมหาวิทยาลัย Upskill ตอบโจทย์ตลาดงาน เพิ่มความเท่าเทียม (10 นาที)</b> ศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ปทุมนากุล รองปลัดกระทรวง กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
10.10 - 10.20	<b>ภาคีความร่วมมือเชื่อมต่อโลกการศึกษากับโลกการทำงาน (10 นาที)</b> ศาสตราจารย์ ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง ผู้อำนวยการหน่วยหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม (บพค.)
10.20 - 10.25	<b>โครงการพัฒนาทักษะ GenNX Model และการถ่ายองค์ความรู้ (5 นาที)</b> ผู้เชี่ยวชาญ พันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และหัวหน้าโครงการ GenNX Model
10.35 - 10.45	<b>สู่วิถีติดงานด้วยการอัปสกีล (10 นาที)</b> คุณธนวัฒน์ สุธรรมพันธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย)
10.45 - 10.50	<b>Learn to Earn (5 นาที)</b> คุณสุวิมล จิวาลักษณ์ กรรมการและผู้จัดการมูลนิธิเอสซีจี
10.50 - 10.55	<b>GenNX model ผลลัพธ์และการขยายผล (5 นาที)</b> คุณปณณช พัทธโนทัย CEO Generation Thailand

พัก 15 นาที

<p>11.10 – 12:00</p>	<p>งานเสวนา เรื่อง องค์กรคิดปิด Gap “ช่องว่างทักษะ สร้างโอกาสทางสังคม” กลุ่มบริษัทพาร์ทเนอร์ของเจนเนเรชั่น</p> <p><b>ประเด็นพูดคุย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โจทย์ใหม่ของการสรรหาคน ทำอย่างไรเมื่อไม่มีคนทำงานพอในตลาด</li> <li>• การคัดเลือกคนเปลี่ยนสายอาชีพเข้ามามีข้อดี หรือความแตกต่างอย่างไร</li> <li>• การปรับองค์กรเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจในการสร้างคนต้องปฏิบัติอย่างไรบ้าง</li> <li>• ผลลัพธ์ที่ได้จากการปรับกลยุทธ์ทางด้านพนักงานเพื่อตอบโจทย์ธุรกิจ</li> <li>• คิदनอกรอบ: การแก้ปัญหาช่องว่างของทักษะ (Skill Gap) ความร่วมมือของภาคเอกชนกับมหาวิทยาลัยไทยแบบไหนที่อยากให้มี</li> </ul> <p><b>ผู้ร่วมเสวนา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณจรัสศรี พหลโยธิน Managing Director บริษัท Kasikorn Business Technology Group (KBTG)</li> <li>• คุณภัทรารุช ชื้อสัตยาศิลป์ Chief Technology Officer บริษัท Lineman Wongnai</li> <li>• คุณเป็นหนึ่ง เจียมศรีพงษ์ General Manager บริษัท Thoughtworks</li> <li>• คุณ ชวิน ศุภวงศ์ Co-Founder และ Chief Operation Officer บริษัท Living Mobile</li> </ul> <p><b>ดำเนินรายการ โดย</b> ดร. เจษฎา ศาลาทอง อาจารย์ประจำภาควิชาการสื่อสารมวลชน คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย/ผู้ดำเนินรายการ Good Morning ASEAN</p>
<p>12:00</p>	<p>ปิดงานแถลงข่าว และงานเสวนา</p>
<p>12.00 - 14.00</p>	<p>ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน ห้องอาหารควีน อันปลัก ชั้น 1 โรงแรมพูลแมนคิงส์ เพาเวอร์ กรุงเทพฯ</p>