



รายงานการบริหาร และพัฒนากทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ประจำปีงบประมาณ 2566



Personnel Division
Suan Dusit University



@hrsdu



hrsuanusit

ส่วนที่

1

รายงานผล

ความก้าวหน้าการดำเนินการตาม
นโยบายหรือแผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. คณะกรรมการ บริหารงาน บุคคล (ก.บ.บ.)	กำหนดให้มีการประชุม คณะกรรมการทุกเดือน เป็นการประชุมที่กระชับมี วาระการประชุม ที่ชัดเจน	- กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการจัดการ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) จำนวน 6 ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 7/2565 วันที่ 7 ตุลาคม 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 8/2565 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น. 	700,000 บาท	537,055.93 บาท	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		<p>ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 1(10)/2566 วันที่ 13 มกราคม 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. <p>ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 2(11)/2566 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. <p>ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 3(12)/2566 วันที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. <p>ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 4(13)/2566 วันที่ 7 เมษายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. <p>ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย</p>			

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> ○ การประชุม ครั้งที่ 5(14)/2566 วันที่ 9 มิถุนายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 6(15)/2566 วันที่ 14 กรกฎาคม 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 7(16)/2566 วันที่ 15 กันยายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย ○ การประชุม ครั้งที่ 8(17)/2566 วันที่ 27 กันยายน 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย 			

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
2. การกำหนด ตำแหน่ง	เสนอมหาวิทยาลัย ทบพว การกำหนดตำแหน่ง และ ทบพวคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง สมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัย ทุก 3 ปี	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งครู และวิทยฐานะ สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ พ.ศ. 2565 - ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย การ แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ พ.ศ.2566 - ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง ตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ. 2566 - ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพ เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ.2566 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 31 กรกฎาคม 2566

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		- ประกาศมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ พ.ศ.2566			
3. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย	การคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- มหาวิทยาลัยจัดการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และดำเนินการจัดการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (90 อัตรา)	100,000 บาท	78,099 บาท	วันที่ 1 สิงหาคม 2566 – 30 กันยายน 2566
4. การปฏิบัติงานและการลา	เสนอปรับปรุงประกาศเรื่อง การปฏิบัติงานและการลาฉบับใหม่ ให้เป็นปัจจุบัน	- ยกร่างประกาศ เสนอผ่านการประชุมรองอธิการบดี / ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.บ.) อนุมัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
5. การเพิ่มเงินเดือน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของปฏิบัติงานใหม่ในมหาวิทยาลัย	- มหาวิทยาลัย จัดการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
	<p>(ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงาน มหาวิทยาลัย/ลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย) ตาม ระเบียบของมหาวิทยาลัย</p> <p>- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย (พนักงานมหาวิทยาลัย) ตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย (รอบที่ 1: 1 กรกฎาคม – 31 ธันวาคม) (รอบที่ 2: 1 มกราคม – 31 มิถุนายน)</p>	<p>สถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างประจำ ส่วนราชการ รวมถึง พนักงาน มหาวิทยาลัยและลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาผลการ ประเมินการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติราชการ และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของ บุคลากร</p>			
<p>6. สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์</p>	<p>- โครงการตรวจสอบสุขภาพ บุคลากรประจำปี 2565</p>	<p>- งานอนามัยและสุขภาพ กองอาคารและ สถานที่ ร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดโครงการตรวจ สุขภาพบุคลากรประจำปี 2565</p>	<p>3,000,000 บาท</p>	<p>2,734,000 บาท</p>	<p>วันที่ 14 – 16 ธันวาคม 2565</p>

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		พร้อมการจัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกาย และนิทรรศการสุขภาพ ฯลฯ โดยมีคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ของมหาวิทยาลัยฯ เข้าร่วมตรวจสุขภาพ ระหว่างวันที่ 14 – 16 ธันวาคม 2565 ณ อาคารรักตะกนิษฐ ชั้น 1			
	- กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย / สวัสดิการในการช่วยงานศพ	- มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณสำหรับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย/ สวัสดิการในการช่วยงานศพ รวมจำนวน 37 ราย	2,000,000 บาท	1,153,800 บาท	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
7. การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	- โครงการอบรม/พัฒนาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สวนดุสิต	- มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดย กองบริหารงานบุคคล และส่วนงานต่างๆ ได้จัดโครงการการอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งมีรูปแบบการจัดกิจกรรมการอบรม/พัฒนาบุคลากร ในรูปแบบ Onsite / Online รวมถึงการอบรมแบบ Hybrid ให้สอดคล้องกับบริบทของการ	400,000 บาท	323,990 บาท	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
		อบรมแต่ละหลักสูตร โดยมีการจัดโครงการ อบรมจำนวน 41 กิจกรรม (รายละเอียดตาม ข้อมูลส่วนที่ 3 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)			
8. วินัยและการ รักษาวินัย / การดำเนินการ ทางวินัย	- ดำเนินการตามกฎหมายที่ กำหนด (ยังไม่มี การดำเนินการลงโทษ ทางวินัย)	- มหาวิทยาลัยยังไม่มี การดำเนินการทางวินัย ในช่วงระยะเวลานี้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
9. การฟื้นฟูสภาพ พนักงาน มหาวิทยาลัย	- มีการแจ้งฟื้นฟูสภาพ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ / สาย สนับสนุน	- มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแจ้งฟื้นฟูสภาพพนักงาน มหาวิทยาลัย รวมจำนวน 26 ราย ดังนี้ o สายวิชาการ จำนวน 19 ราย o สายสนับสนุน จำนวน 7 ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566
10. ธุรกรรมและ ร้องทุกข์	- ดำเนินการตามกฎหมาย ที่กำหนด (ยังไม่มี การร้องทุกข์ / ธุรกรรม)	- มหาวิทยาลัยยังไม่มี การดำเนินการ การร้อง ทุกข์ / ธุรกรรม ในช่วงระยะเวลานี้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

นโยบายเรื่อง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ใช้จริง (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
11. การจ้าง ลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย	- จัดการสรรหาจ้างลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตามความ จำเป็นของส่วนงาน / มหาวิทยาลัย	- ส่วนงาน/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย เสนอ เรื่อง ขออนุมัติการจ้างลูกจ้างของ มหาวิทยาลัย จำนวน 152 คน โดยกอง บริหารงานบุคคล พิจารณาการจ้างลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อบังคับฯ รวมถึงกรอบอัตรากำลังตามสาย งานที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

ส่วนที่

2

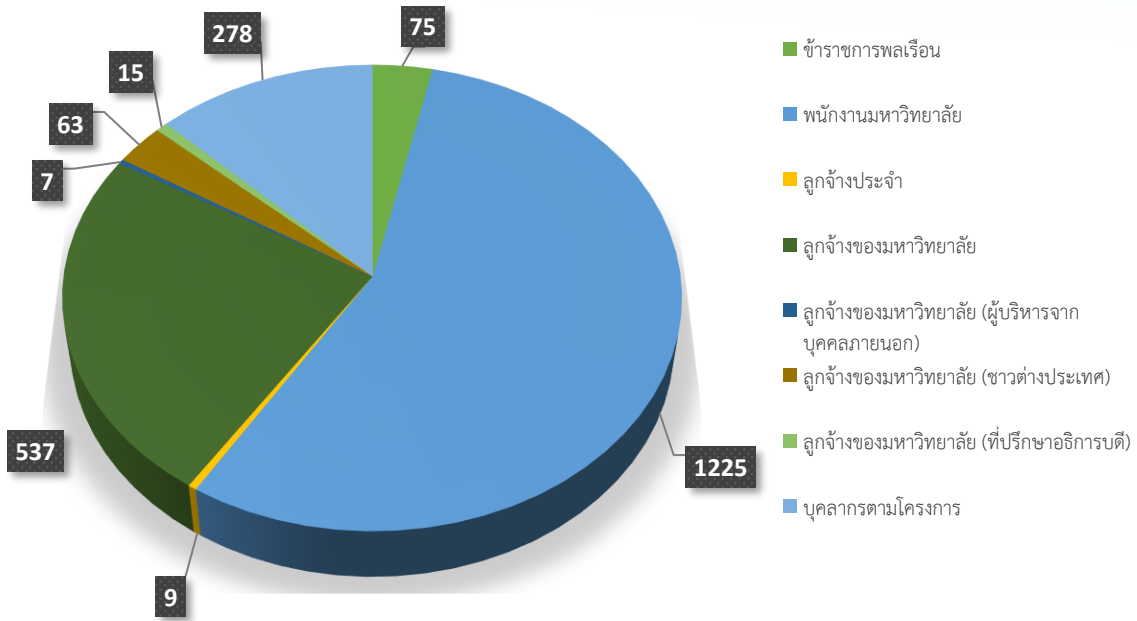
ข้อมูลสถิติ

อัตรากำลังจำแนก
ตามตำแหน่ง

จำนวนบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ประจำปีงบประมาณ 2566

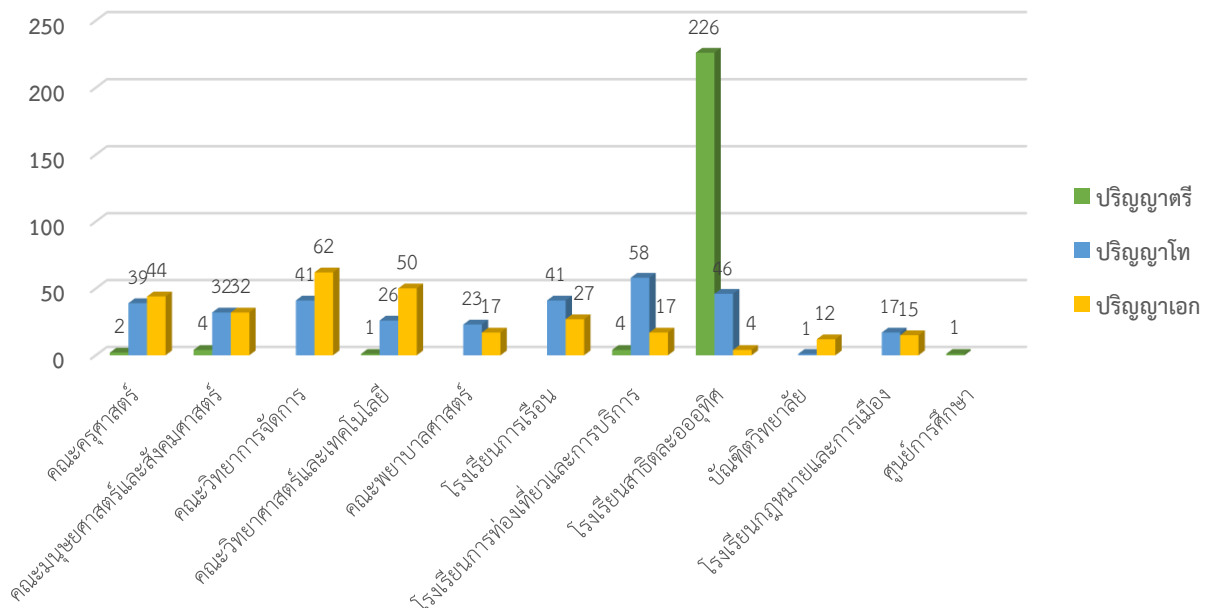
แผนภาพที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากร (จำแนกตามประเภทบุคลากร จำนวน 2,209 คน)

หน่วย : คน



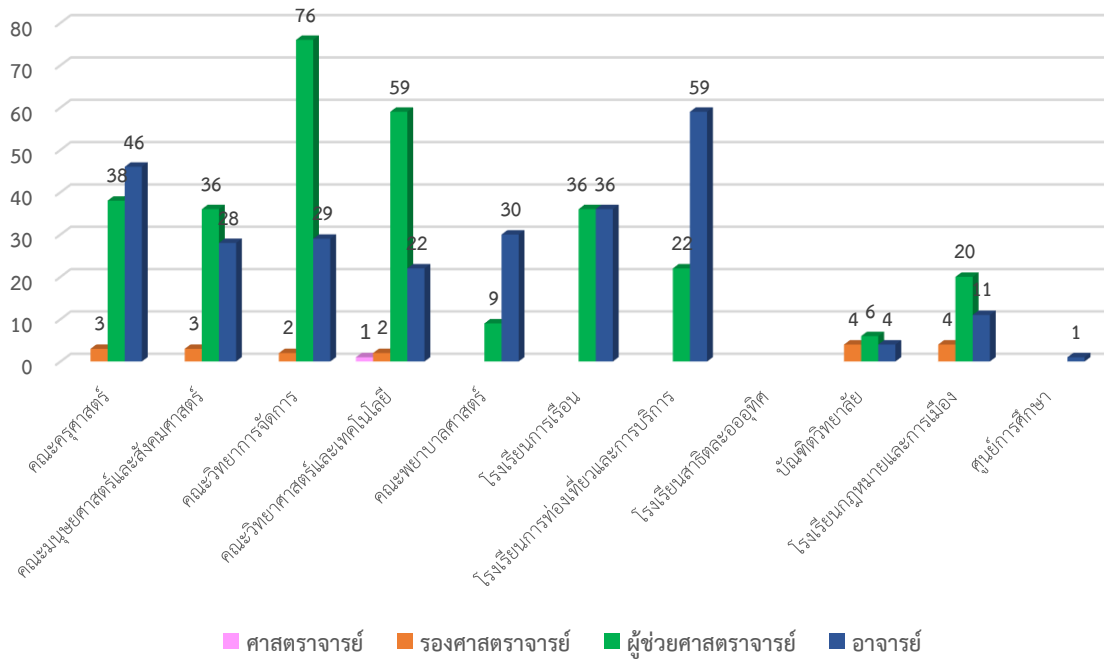
แผนภาพที่ 2 แสดงจำนวนอาจารย์ประจำและครู (จำแนกตามระดับการศึกษา จำนวน 842 คน)

หน่วย : คน



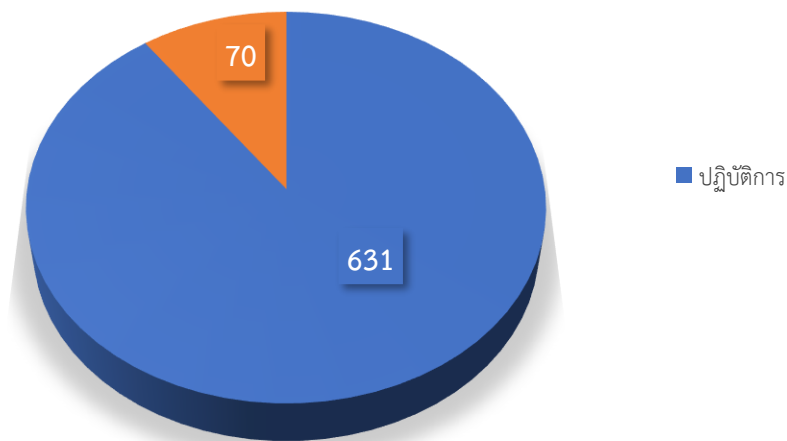
แผนภาพที่ 3 แสดงจำนวนอาจารย์ประจำและครู (จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 587 คน)

หน่วย : คน



แผนภาพที่ 4 แสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (จำแนกตามระดับตำแหน่ง จำนวน 701 คน)

หน่วย : คน



ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
รอบที่ 4 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ส่วนที่

3

ข้อมูลสถิติ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนงาน	สายงาน				รวมจำนวน (คน)
	บริการ	วิชาการ	วิชาการ (ครู)	สนับสนุน	
คณะครุศาสตร์	1	43		19	63
คณะพยาบาลศาสตร์		24		6	30
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		26		10	36
คณะวิทยาการจัดการ		64		13	77
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		59		26	85
โครงการปฏิบัติการอาหารแปรรูป				6	6
บริหาร					0
บัณฑิตวิทยาลัย		4		6	10
โรงเรียนกฎหมายและการเมือง		4		9	13
โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ		39		9	48
โรงเรียนการเรือน	9	31		49	89
โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ	10		83	21	114
ศูนย์การศึกษา (ลำปาง/หัวหิน/นครนายก/ตรัง)	1			62	63
ศูนย์บริการทดสอบทางวิชาการสวนดุสิต				3	3
ศูนย์บริการสื่อและสิ่งพิมพ์กราฟิกไซท์	2			17	19
ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์	1			7	8
สถาบันภาษาศิลปะและวัฒนธรรม				8	8
สถาบันวิจัยและพัฒนา				23	23
สวนดุสิตโพล				11	11
สวนดุสิตโฮมเบเกอร์รี่	6	1	5	1	13

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนงาน	สายงาน				รวมจำนวน (คน)
	บริการ	วิชาการ	วิชาการ (ครู)	สนับสนุน	
สำนักกิจการพิเศษ	11			30	41
สำนักงานตรวจสอบภายใน				3	3
สำนักงานมหาวิทยาลัย	5			154	159
สำนักงานวิทยาเขตสุพรรณบุรี				37	37
สำนักบริหารกลยุทธ์				10	10
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2			63	65
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	3			23	26
รวม	51	295	88	626	1060

ภาพกิจกรรม/การจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก แผนที่มหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะการเขียนของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิต รุ่นที่ 3



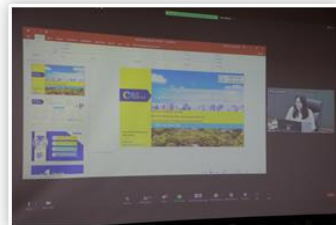
ระหว่างวันที่ 2 - 30 พฤศจิกายน 2565 | สถานที่/ระบบ: ห้อง 203 ศูนย์พัฒนาทุนมนุษย์ และออนไลน์ Ms.Teams | จำนวนผู้เข้าอบรม 20 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก แผนที่มหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนด้วยกลไกการตลาดปล่อยก๊าซเรือนกระจก”



วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องประชุม ลำพอง 2 และระบบออนไลน์ Zoom Meeting | จำนวนผู้เข้าอบรม 219 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก แผนที่มหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “พูดให้ได้ เขียนให้ได้ ใช้ให้เป็น”



วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องประชุม 301 ศูนย์พัฒนาคุณมนุษย์ และระบบออนไลน์ Zoom Meeting | จำนวนผู้เข้าอบรม 144 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก แผนที่มหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ บริการ

โครงการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ระบบ SDU QA ประจำปีการศึกษา 2565



วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องประชุม 301 ศูนย์พัฒนาคุณมนุษย์ และระบบออนไลน์ Zoom Meeting | จำนวนผู้เข้าอบรม 302 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก [แนะนำมหาวิทยาลัย](#) > [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่จัดการเรียนการสอน](#) > [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) [บริการ](#)

โครงการอบรม "การใช้ Application ในการวางแผนการทำงาน สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน"



วันที่ 28 มีนาคม 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (11204) อาคาร 11 | จำนวนผู้เข้าอบรม 91 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก [แนะนำมหาวิทยาลัย](#) > [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่จัดการเรียนการสอน](#) > [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) [บริการ](#)

การอบรมเชิงปฏิบัติการ "แนวทางปฏิบัติด้านสาธารณสุขเพื่อการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ สำหรับการประกอบกิจการสระว่ายน้ำ"



วันที่ 30 มีนาคม 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องประชุมศาลาชั้นอาร์มลิ มหวิทยาลัยสวนดุสิต | จำนวนผู้เข้าอบรม 27 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก [แนะนำมหาวิทยาลัย](#) > [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่จัดการเรียนการสอน](#) > [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) บริการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการจัดเตรียมงานด้านการบริการอาหาร และเครื่องดื่ม สำหรับผู้บริหาร ตามมาตรฐานสวนดุสิต"



วันที่ 25-26 เมษายน 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องกุมาริกา และห้องกาหลา โรงแรมสวนดุสิต เพลส | จำนวนผู้เข้าอบรม 40 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก [แนะนำมหาวิทยาลัย](#) > [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่จัดการเรียนการสอน](#) > [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) บริการ

การอบรมเชิงปฏิบัติการ "Collaborative working on cloud computing" ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 11201 อาคาร 11 | จำนวนผู้เข้าอบรม 47 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก > และเป็นมหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน > สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ > แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ > บริการ

โครงการบรรยายให้ความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ หัวข้อ "วิคซันไซเบอร์"



วันที่ 15 มิถุนายน 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องประชุม ชั้น 5 สำนักงานมหาวิทยาลัย และระบบ Online Zoom Meeting | จำนวนผู้เข้าชม 274 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก > และเป็นมหาวิทยาลัย > คณะและหน่วยงาน > สถานที่จัดการเรียนการสอน > งานวิจัยและงานวิชาการ > แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ > บริการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต"



วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องประชุม 301 ศูนย์พัฒนาคุณภาพฯ และ Online Zoom Meeting | จำนวนผู้เข้าร่วม 520 คน



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

หน้าหลัก [แม่บ้านมหาวิทยาลัย](#) > [คณะและหน่วยงาน](#) [สถานที่เรียน](#) [บริการ](#) [งานวิจัยและงานวิชาการ](#) [แหล่งเรียนรู้ออนไลน์](#) [บริการ](#)

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “จัดการ Online Course อย่างไรให้ได้ใจผู้เรียน (WBSC_LMS)”



วันที่ 8 สิงหาคม 2566 | สถานที่/ระบบ: ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 11204 ชั้น 2 อาคาร 11 | จำนวนผู้เข้าอบรม 33 คน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สายงาน	ปัญหา-อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สายวิชาการ (ตำแหน่ง อาจารย์)	<p>การบริหาร : การจ้างอาจารย์ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2564 มีเงื่อนไขในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างด้วยการได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากการได้รับตำแหน่งทางวิชาการมีกระบวนการซับซ้อน และต้องใช้ระยะเวลาที่นาน จึงอาจไม่สามารถทำให้อาจารย์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทันต่อการครบสัญญาจ้างในสัญญาเดิม ทำให้มหาวิทยาลัยต้องเลิกจ้างในสถานะพนักงานมหาวิทยาลัย เปลี่ยนเป็นจ้างในสถานะลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หรืออาจต้องสิ้นสุดสัญญาจ้างเพราะปิดหลักสูตร หรือไม่มีหลักสูตรให้สังกัด และมีจำนวนอาจารย์ให้ครบตามข้อกำหนดของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ก็คงเป็นปัญหาใหญ่ในการบริหารหลักสูตรของคณะต่างๆ</p>	<p>เพื่อให้การบริหารงานวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างเรียบร้อยราบรื่น ในกรณีที่อาจารย์ได้ยื่นผลงาน หรือมีผลงาน หรือความก้าวหน้างานวิชาการเพียงพอ ที่จะพิจารณาผลงานทางวิชาการได้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาขยายเวลาจ้างออกไปได้อีก 6 เดือนถึง 1 ปี เพื่อให้โอกาสเร่งทำงานวิชาการ และมีตำแหน่งทางวิชาการได้</p> <p>2. จัดระบบกระบวนการเข้าไปช่วยเหลือการทำผลงานทางวิชาการ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ในกรณีที่ติดขัด ไม่เกินกำลังของฝ่ายสนับสนุน</p>
	<p>การพัฒนา : ด้วยเงื่อนไขในการจ้างตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ถูกจำกัดด้วยระยะเวลา ก็เป็นเงื่อนไขหนึ่งที่ทำให้อาจารย์เกิดความเครียด กัดดัน ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน และการสอนแก่นักศึกษา</p>	<p>เพื่อให้การทำผลงานทางวิชาการและการบริการจัดการเรียนการสอนเป็นไปด้วยอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มหาวิทยาลัยและคณะต้องจัดระบบช่วยเหลืออาจารย์ ระบบคลินิกช่วยเหลือกัน เพื่อให้คำปรึกษาซึ่งกันและกัน ในการทำผลงานทางวิชาการ</p>
สายวิชาการ (ตำแหน่งครู)	<p>การบริหาร : มีการเข้า และออกของผู้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งครูผู้ช่วย /ครู ค่อนข้างสูงทำให้การบริหาร ธุรการกำลังและการพัฒนาครูให้เป็นไปตามมาตรฐานของโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ</p>	<p>1. ควรมีการคัดเลือกบุคคลที่เข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงกับความต้องการ ตามภารกิจของโรงเรียน และจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสม</p>

สายงาน	ปัญหา-อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	<p>เป็นไปได้ด้วยความไม่ต่อเนื่องและไม่เป็นตามที่คาดหวังไว้</p> <p>การพัฒนา : ครูที่สังกัดโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ ทำผลงานเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น “ระดับชำนาญการ” จนถึง “เชี่ยวชาญพิเศษ” นั้น โรงเรียนได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินตามที่มหาวิทยาลัยประกาศแล้ว และต้องกำกับระบบการประเมิน ติดตามผล ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ สม่าเสมอ</p>	<p>2. ควรมีระบบการพัฒนางานและสร้างความมั่นใจ และความมั่นคงสำหรับครู โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ</p> <p>ต้องจัดกระบวนการประเมินและติดตามผลการดำเนินงานและการทำผลงานอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน</p>
<p>สายสนับสนุน (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฯ)</p>	<p>การบริหาร : มีการขาดแคลนเจ้าหน้าที่เฉพาะตำแหน่ง ไม่สามารถโอนย้าย เจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นไปปฏิบัติงานได้ เช่น นักวิจัย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ (นโยบายและแผน) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ (ระบบคอมพิวเตอร์) นักการอาหาร (โภชนาการ) นักการอาหาร (การอาหาร) และยังหาผู้ที่เหมาะสมเข้ามาปฏิบัติงานไม่เพียงพอ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง</p> <p>การพัฒนา :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยต้องกำหนดวิธีการพัฒนา สายสนับสนุนตามตำแหน่งงานให้เหมาะสมกับ การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน 2. สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน ยังมีการทำผลงานที่น้อยและมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่คล้ายคลึงกัน ต้องกระตุ้น หรือจูงใจให้สายสนับสนุนได้ทำผลงานในสายงานของตนเองมากขึ้น 	<p>สรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้ตรงกับความต้องการ ตามภารกิจของหน่วยงานและจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดวิธีการพัฒนา และช่องทางการให้ ความรู้ ส่ง เสริม ให้ ผู้ปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาเฉพาะตำแหน่งได้เข้าถึงการพัฒนาตนเองอย่างสะดวกสบาย 2. ฝ่ายบริหารต้องเข้าไปให้คำแนะนำ ติดตามการทำงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของ ผู้ ปฏิ บั ดิ ง า น ใน หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

295 Nakhon Ratchasima Rd., Dusit, Bangkok 10300 Tel. +66 2244 5000