



มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
SUAN DUSIT UNIVERSITY

Overview of The Pinnacle Leadership Program



THE PINNACLE

Leadership program

Wednesday, 18 September 2024



ครั้งที่ 8

วันพุธที่ 18 กันยายน 2567 ณ โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์ พอยต์ สุรวงศ์

Session 1: The Pinnacle Talk

โดย **คุณอรดา ธนชพรโกศล**

ผู้จัดการ บริษัท วันแอนด์วัน คอร์ปอเรท จำกัด

Session 2: Decoding the Success of Business Leader

โดย **ดร.ณัฐกิตติ ตั้งพูลสินธน์**

กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด (Chief Marketing Officer)
บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)

Session 3: Holistic Health and Well-Being

โดย **พญ.สิรินทิพ จิรอดิตย์**

แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ชะลอวัย

Session 4: Visionary Minds: Mastering the Art of Leadership

โดย **คุณธนา เขียวอัจฉริยะ**

กรรมการและประธานกรรมการ บริษัท บลูมิก กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
แอดมินเพจ เขียนไว้ให้เธอ

Session 5: Leadership Development in Managing Change in The Digital Age

โดย **คุณฉวีพันธ์ ประเสริฐบุรณะกุล**

รองประธานอาวุโส บริษัท จีไอเอส จำกัด

Session 1 :

The Pinnacle Talk



คุณอรดา ธนพชรโกศล

ผู้จัดการ
บริษัท วินแอนด์วิน คอร์ปอเรท จำกัด

คุณอรดา ธนพชรโกศล หรือ คุณจ๋า สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยรามคำแหง และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาทฤษฎีวิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์...คุณจ๋าเริ่มทำงานตั้งแต่ตอนเรียนด้วยงานที่หลากหลายเพื่อหาประสบการณ์ในชีวิต ทั้งพนักงานทำความสะอาด พนักงานฝ่ายบุคคล และพนักงานขาย เมื่อเรียนจบแล้วได้เริ่มงานที่สำนักงานสถิติแห่งชาติ ทำหน้าที่การสำรวจชุมชน สำรวจหมู่บ้าน และได้ออกมาเป็นผู้จัดการบริษัทของครอบครัว คือ บริษัท วินแอนด์วิน คอร์ปอเรท จำกัด โดยคุณจ๋าได้ร่วมงานกับหลายหน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กรมการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การประปานครหลวง สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย และการท่าเรือแห่งประเทศไทย โดยได้ดูแลงานด้านการพัฒนานักบริหารระดับสูง มีหลักสูตรที่ดูแลและประสบความสำเร็จมากมาย อาทิ หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง (วกส.) หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง: ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.) รุ่นที่ 75-89

Session 2 :



Decoding the Success of Business Leader



วิสัยทัศน์และเป้าหมายต้องชัดเจน

หากปรับตัวได้ก็สามารถอยู่รอดได้



ดร.ณัฐกิตติ ตั้งพลสินธนา

กรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการตลาด (Chief Marketing Officer)
บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)

ดร.ณัฐกิตติ ตั้งพลสินธนา กล่าวว่า “A leader who turns DREAMS into REALITY” ผู้นำต้องกำหนดเป้าหมาย ดำเนินตามเป้าหมายให้ชัดเจน พยายามทำให้ดีขึ้นในทุก ๆ ปี และต้องพิจารณาว่า เราเตรียมคนมากขึ้นแค่ไหนสำหรับการเป็นผู้นำ เพราะผู้นำต้องทำสิ่งที่เป็นไปได้ให้เป็นไปได้

ปัจจุบันหมดยุค VUCA WORLD เข้าสู่ยุค BANI WORLD...What is BANI WORLD?

- **Brittle** โลกที่เปราะบางมากขึ้น สิ่งต่าง ๆ ดุ้มันคงแต่สามารถล้มเหลวได้ง่ายเมื่อเจอสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด
- **Anxious** คนมีความรู้สึกวิตกกังวล จากสถานการณ์ที่สร้างความเครียดและความวิตกกังวล
- **Nonlinear** ความสัมพันธ์ที่ไม่เป็นเส้นตรง ความสัมพันธ์ของเหตุและผลที่ไม่ชัดเจน ทำให้การกระทำเล็กน้อยอาจส่งผลกระทบใหญ่และไม่คาดคิด
- **Incomprehensible** โลกที่ไม่สามารถเข้าใจได้ สถานการณ์ที่ซับซ้อนและยากต่อการเข้าใจ คาดเดา หรืออธิบายด้วยวิธีคิดและทฤษฎีเดิม

ดังนั้นผู้นำต้องวางวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงานต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจนที่สำคัญคือ Diverse Perspective ใช้มุมมองความคิดเห็นที่หลากหลาย ในการแก้ปัญหา และตัดสินใจ ผู้นำต้องเปลี่ยน SUPERMAN ให้เป็น SUPERTEAM



Session 3 :

Holistic Health and Well-Being



พญ.สิรินทิพ จีรอดิตถัย
แพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ชะลอวัย

“

**Learn from the past,
Prepare for the future,**

Live in the present

”

Holistic Health => Good Health is the Best Wealth
Wellness เป็นกระบวนการที่บุคคลทำขึ้นเพื่อส่งเสริมดูแลให้มีสุขภาพและชีวิตที่สมดุล โดยจะต้องมีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่แค่การรักษาโรคเพื่อให้รู้สึกดีขึ้น แต่เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ คือ การมีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี (Good Health and Well-being) อย่างยั่งยืน



การมีสุขภาพที่ดีต้องปฏิบัติดังนี้

1. กินดี คือ กินพืชเป็นหลัก โดยกินพืชมากกว่าโปรตีนและคาร์โบไฮเดรต/กินให้หลากหลาย/กินน้อย เช่น อด 16 ชั่วโมง กิน 8 ชั่วโมง / กินแบคทีเรีย Prebiotic & Probiotic เป็นต้น

2. การเคลื่อนไหวดี ประกอบด้วย การออกกำลังกายแบบแอโรบิก แบบมีแรงต้าน (เวท) แบบสร้างความยืดหยุ่น และเสริมการทรงตัว โดยคนที่ออกกำลังกายจะมีเทโลเมียร์ที่ยาวกว่ากลุ่มคนไม่ออกกำลังกาย

3. การนอนดี คือ ต้องนอนอย่างมีคุณภาพอย่างน้อย 7-9 ชั่วโมง

4. Detox เพื่อขับสารพิษออกจากร่างกาย

สิ่งสำคัญ คือ อารมณ์ดี...ส่งผลดีต่อสุขภาพ พบว่า การตัดสินใจดีทำให้เลือกสิ่งดี ๆ ให้กับตัวเอง เช่น อาหาร กิจกรรมยามว่าง การพักผ่อนและการออกกำลังกายมีส่วนช่วยป้องกันโรคหัวใจ

ดังนั้น สุขภาพดี = (ความรู้ + เงิน) X เวลา

Health = Physical, Social-emotional, Mental, Spiritual

HEALTH = TOTAL WELLBEING



Session 4 :



Visionary Minds: Mastering the Art of Leadership

“ I change
because you change

”



คุณณัฏฐ์ เจียรจรรย์

กรรมการและประธานกรรมการ
บริษัท บลูมิก กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
แอดมินเพจ เขียนไว้ให้เธอ

ประสบการณ์ในการทำงานที่ DTAC คุณณัฏฐ์ ประทับใจในตัวคุณ Sigve ซึ่งเป็น CEO ของบริษัทเป็นอย่างมาก เพราะทำให้รู้สึกอยากตื่นไปทำงานเพื่อเจอเค้าทุกวัน และคุณณัฏฐ์ได้สรุป 7 Rules of Sigve's Leadership ประกอบด้วย 1) Leaders are storyteller 2) Strategies = simple focus and actionable 3) What get measured, get done 4) Stay honest 5) Leaders walk the talk 6) Remember to celebrate และ 7) Everyone is important ...โดย Key success factor คือ การเลือกคนให้ถูก

เคล็ดลับการทำงานให้ประสบความสำเร็จ คือ ต้อง Focus กับสิ่งที่ทำ ต้องนำ Feedback จากลูกค้ามาปรับตลอด และไม่มีทางถอย... เมื่อต้องเลิกทำ ให้เลิกทำ ในช่วงเวลาที่เรายังเป็นตำนาน

ข้อดีของการเข้าอบรมหลักสูตรการอบรมในหลักสูตรผู้บริหาร คือ ทำให้เกิด Connection ซึ่งจะสร้าง Relation และความสำเร็จที่ดีที่สุด คือ มีความผูกพัน จนทำให้เกิด Trust



Session 5 :



Leadership Development in Managing Change in The Digital Age

“ ผู้นำต้องสร้างการสื่อสารที่ดีใช้ EQ, IQ, MQ
ในการจัดการปัญหาต่าง ๆ มองโลกในแง่ดี...

**ทุกคนพัฒนาได้และผู้นำ
ต้องรู้จักใช้เครื่องมือในการพัฒนา ”**



คุณณิษฐ์ ประเสริฐบุรณะกุล

รองประธานอาวุโส บริษัท ซีไอเอส จำกัด

Digital to Win ในอนาคตทุกธุรกิจต้องเป็นดิจิทัล การเป็นผู้นำต้องมีเครื่องมือในการช่วยบริหาร AI ไม่ได้เก่งกว่าคน คนมีคุณค่า มีความเก่ง AI จะเก่งได้เมื่อมีคนเทรนด์ ดังนั้นองค์กรต้องเปลี่ยนตัวเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี “Industry 5.0 => Human-Robot Co-Working”

คนในองค์กรแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ The Star / Work Horse / Problem Child / Dead Wood เทคนิคการบริหารทีมงานสำหรับ Digital Age

The Star: คนที่มีศักยภาพสูง เข้าใจคำสั่งและการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง => ผลักดันด้วยการมอบหมายงานใหม่ ๆ ที่ท้าทาย เปิดให้แสดงความคิดเห็น และกระตุ้นด้วยผลตอบแทนด้านความก้าวหน้า

Work Horse: คนที่มีผูกพันกับองค์กร มีความตั้งใจทำงานดีมาก แต่ทักษะการเรียนรู้ยังไม่ดี => เน้นเรื่องการให้คำปรึกษา ตรวจสอบงานเป็นระยะเพื่อป้องกันความผิดพลาด และอาจเพิ่มการอบรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการทำงานให้ดีขึ้น

Problem Child: คนที่มีความมั่นใจ มีความคิดและศักยภาพที่สูง แต่ผลการปฏิบัติงานไม่ค่อยดี => ให้หัวหน้าที่มีแนวคิด มีความเข้าใจ มาดูแลคนกลุ่มนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและประเมินผลการพัฒนาต่อไป

Dead Wood: คนที่มีศักยภาพไม่ดีทั้ง 2 ด้าน ทั้งในเรื่องของการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน => ควรประเมินพฤติกรรมเป็นรายบุคคล ว่ามีโอกาพัฒนาให้ดีขึ้นได้หรือไม่ และตัดสินใจตามนโยบายขององค์กร

