



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิตเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ วรรคหนึ่งและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต จึงได้มีมติ ในการประชุมครั้งที่ ๙(๑๓)/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“คณะ” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะที่จัดการเรียนการสอน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานอื่นที่เทียบเท่าคณะที่จัดการเรียนการสอน

“วิทยาการ” หมายความว่า บุคคลที่คณะเชิญมาเป็นผู้บรรยายพิเศษในรายวิชา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ข้อ ๕ การดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยถือเป็นความลับ

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และถือคำวินิจฉัยเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๗ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษต้องมีประสบการณ์ ระยะเวลา การปฏิบัติงาน ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ด้านประสบการณ์ ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีความชำนาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติจนเป็นที่ยอมรับภายในหน่วยงาน และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ

(๒) ด้านระยะเวลาการปฏิบัติงาน มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ หรือ ในฐานะวิทยากรของมหาวิทยาลัยที่คณะรับรองมาแล้ว ดังนี้

(ก) ไม่ต่ำกว่า ๑ ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(ข) ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(ค) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๓) ด้านผลการสอน ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชาและต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนไม่ต่ำกว่าระดับมีความชำนาญในการสอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ด้านผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในปัจจุบันที่มีคุณภาพระดับ B แสดงถึงความเชี่ยวชาญที่เป็นที่ประจักษ์ และต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรและไม่เป็นผลงานที่ถูกใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

กรณีบุคคลที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์อาจนำระยะเวลา การปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๒) ก็ได้

หมวด ๒

รองศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๘ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษต้องมีประสบการณ์ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ด้านประสบการณ์ ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอแต่งตั้งตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ

(๒) ด้านระยะเวลาการปฏิบัติงาน มีระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(ก) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ข) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ หรือในฐานะวิทยากรของมหาวิทยาลัยที่คณะรับรองมาแล้ว ดังนี้

(ข๑) ไม่ต่ำกว่า ๓ ปี สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(ข๒) ไม่ต่ำกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(ข๓) ไม่ต่ำกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๓) ด้านผลการสอน ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา และต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนไม่ต่ำกว่าระดับมีความชำนาญพิเศษในการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ด้านผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในปัจจุบันที่มีคุณภาพระดับ B แสดงถึงความเชี่ยวชาญอันเป็นที่ประจักษ์ และต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรและไม่เป็นผลงานที่ถูกใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

กรณีบุคคลที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๒) (ก) ก็ได้

กรณีบุคคลที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์อาจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๒) (ข) ก็ได้

หมวด ๓

ศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๙ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษต้องมีประสบการณ์ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ด้านประสบการณ์ ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี มีความเชี่ยวชาญในสาขาหรือวิชาชีพที่ปฏิบัติ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน และหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพสาขานั้น ๆ ในระดับประเทศและหรือต่างประเทศ

(๒) ด้านระยะเวลาปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(ก) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ข) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(ค) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์พิเศษ หรือในฐานะวิทยากรของมหาวิทยาลัยที่คณะรับรองมาแล้ว ดังนี้

(ค๑) ไม่ต่ำกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

(ค๒) ไม่ต่ำกว่า ๗ ปี สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(ค๓) ไม่ต่ำกว่า ๙ ปี สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๓) ด้านผลการสอน ทำการสอนรายวิชาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชาและต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอนไม่ต่ำกว่าระดับมีความเชี่ยวชาญในการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) ด้านผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในปัจจุบันที่มีคุณภาพระดับ A แสดงถึงความเชี่ยวชาญที่เป็นที่ประจักษ์ และต้องไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรและไม่เป็นผลงานที่ถูกใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

กรณีบุคคลที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ออจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๒) (ก) ได้

กรณีบุคคลที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ออจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๒) (ข) ก็ได้

กรณีบุคคลที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ออจนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมานับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง (๒) (ค) ก็ได้

หมวด ๔

ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพผลงานทางวิชาการที่จะใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุโลม

หมวด ๕

จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๑ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ต้องไม่เป็นผู้ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และต้องไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือ

ข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน นอกจากนี้ได้มีการอ้างอิงตามหลักวิชาการแล้ว

(๒) ต้องอ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่นและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

หมวด ๖

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง

ส่วนที่ ๑

การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษและรองศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะเห็นสมควรแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษให้แก่ผู้ใด ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษต่อคณะกรรมการ

(๒) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ๆ จำนวน ๓ - ๕ คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินผลการประเมินให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ และเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

(๓) เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(๔) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้อธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

ให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณา วิธีการดำเนินงาน และการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒
การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๓ เมื่อคณะเห็นสมควรแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษให้แก่ผู้ใด ให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(๑) ให้คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์พิเศษต่อคณะกรรมการ

(๒) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ จำนวน ๓ - ๕ คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินผลการประเมินให้ถือเสียงข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ และเสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

(๓) เมื่อคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(๔) กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อไปเพื่อนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณา วิธีการดำเนินงาน และการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้กับการพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษโดยอนุโลม

หมวด ๗

การถอดถอน

ส่วนที่ ๑

การถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษ

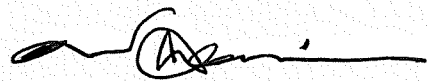
ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษของบุคคลใด หากปรากฏภายหลังว่ามีการประพฤติผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาถอดถอนผู้นั้นจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

ส่วนที่ ๒

การถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ

ข้อ ๑๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษของบุคคลใด หากปรากฏภายหลังว่า มีการประพฤติผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการหรือเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสม ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอนผู้นั้นจากตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับฉบับนี้ คือ มหาวิทยาลัยได้มีนโยบายให้ทบวงข้อบังคับที่ใช้มาระยะหนึ่งแล้ว และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับพันธกิจและนโยบายการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัย จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้