



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ
เรื่อง ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

ตามที่ คณะกรรมการสรรหาคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “คณะกรรมการ” ได้ออกประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้กำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ พร้อมกำหนดระยะเวลาในการสมัคร/การเสนอชื่อ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ซึ่งปรากฏว่ามีผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ รวมจำนวน ๔ ราย นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการสรรหาคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้าม ของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ว่าด้วย คณบดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ และตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ จำนวน ๔ ราย เรียงตามลำดับตัวอักษร ดังนี้

๑. นายชนินทร์ ต่วนชะเอม
๒. นางสาวเอ็ยรัตน์ ฉัตรภัทรพล
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมพ์มาดา วิชาศิลป์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รินทร์ฤดี ภัทรเดช

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ต้องแสดงวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารงานเชิงรุก และผลลัพธ์ที่ต้องการซึ่งเกิดจากการพัฒนาโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ในวันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมลำพอง ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยต้องจัดทำและส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

(๑) เอกสารตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ แนวทางการบริหารงานเชิงรุก และผลลัพธ์ที่ต้องการซึ่งเกิดจากการพัฒนาโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ จำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (Font : TH SarabunPSK ๑๖) พร้อมไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และเอกสารประกอบการนำเสนอ (ถ้ามี) ในรูปแบบไฟล์ PDF

(๒) เอกสารที่ระบุไว้ในใบสมัครของผู้สมัครตามรายการต่อไปนี้

(ก) สำเนาเอกสารรับรองการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) สำเนาเอกสารรับรองการสอน หรือ เอกสารรับรองประสบการณ์ด้านการบริหาร สถาบันอุดมศึกษา หรือ เอกสารรับรองประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น หรือ เอกสารรับรองการดำรงตำแหน่ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ค) สำเนาเอกสารรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ง) เอกสารต้นฉบับผลงานวิชาการที่ระบุไว้ในใบสมัคร พร้อมจัดทำสรุปรายการ เขียนตามรูปแบบการอ้างอิงผลงานทางวิชาการ (เรียงลำดับปีที่เผยแพร่)

(๓) เอกสารรับรองการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม จากบุคคลที่เคยปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งผู้รับรองต้องเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ (๑) (๒) และ (๓) ให้จัดส่งด้วยตนเองที่ นางสาวลักษณ์สุดา รักษากิจ หรือ นางสาวนัยรัตน์ เสมอสว่าง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาคณบดี โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ณ ห้องสำนักงานรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน มหาวิทยาลัย หรือ ห้องสำนักงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย อาคาร ๒ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ภายในวันอังคารที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่เกินเวลา ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการและวันหยุดนักชัตฤกษ์)

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ มีเวลาในการนำเสนอวิสัยทัศน์แนวทางการบริหารงานเชิงรุก และผลลัพธ์ที่ต้องการซึ่งเกิดจากการพัฒนาโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ ไม่เกิน ๒๐ นาที และตอบข้อซักถามคณะกรรมการประมาณ ๑๐ นาที รวมเป็น ๓๐ นาที หากผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการไม่จัดส่งเอกสารโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการจะพิจารณาตามความเหมาะสม และหากไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรให้ถือว่าท่านสละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชนิตรว แก้วเนตร)

ประธานคณะกรรมการสรรหา

คณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

**เอกสารประกอบการพิจารณา
ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ**

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

๑. แสดงวิสัยทัศน์ของโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

.....

.....

.....

.....

.....

๒. แนวทางการบริหารงานเชิงรุกตามวิสัยทัศน์ในข้อ ๑ และกระบวนการ/นวัตกรรมในการพัฒนาโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ

๒.๑ งานวิชาการ

.....

.....

๒.๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์

.....

.....

๒.๓ งานบริการวิชาการ

.....

.....

๒.๔ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....

.....

๒.๕ การบริหารจัดการ

.....

.....

๒.๖ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

๓. ผลลัพธ์ที่ต้องการซึ่งเกิดจากการเปลี่ยนแปลงการบริหารโรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ
ตามข้อ ๑

.....
.....
.....
.....

๔. อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

วันที่ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘